

1. 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2990100634
法人名	社会福祉法人 協同福祉会
事業所名	あすなほホーム今小路 グループホーム
所在地	奈良県奈良市今小路町29-1
自己評価作成日	令和3年9月8日
評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先 https://www.kaijokansaku.mhlw.go.jp/29/index.php?action_kouhou_detail_1_023_kanji=trunk&jvsnocid=2970106593-006&servi_cd=0430&type=search

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人 Nネット
所在地	奈良市高天町48番地6 森田ビル5階
訪問調査日	令和3年10月6日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

住み慣れた地域の中で認知症になっても安心して暮らしていきけるよう「あすなら10の基本ケア」に沿って支援を行っています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

事業所は、東大寺転害門近くの住宅地にあり、建物は木造2階建てで、1階に小規模多機能ホームや地域交流スペースがあり、2階部分にユニットのグループホームがある。フロアの床は木と畳が敷かれており、南側に大きな窓があって明るく落ち着いた温かみを感じられる。浴室にはヒノキ風呂が設置されており、窓から外の景色を楽しみながらゆっくり入ることができる。
法人理念である「大切にしたい7つのこと」と「あすなら10の基本ケア」をもとに地域とのかかわりを大切にし、利用者一人ひとりの人格を尊重して、個別ケアに力を入れている事業所である。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	<input type="radio"/>	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	<input type="radio"/>
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	<input type="radio"/>	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	<input type="radio"/>
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	<input type="radio"/>	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	<input type="radio"/>
59 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	<input type="radio"/>	66 職員は、生き生きと働いている (参考項目:11,12)	<input type="radio"/>
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	<input type="radio"/>	67 職員から見ても、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/>
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごしている (参考項目:30,31)	<input type="radio"/>	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/>
62 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	<input type="radio"/>		

自己評価および外部評価結果

※セル内の改行は、(Altキー) + (Enterキー) です。

自己	外部	項目	自己評価		外部評価	
			実践状況	実践状況	実践状況	実践状況
1		○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	法人理念「大切にしたい7つの事」を掲げ、会議や学習会を通して理念の共有を行っている。	法人理念である「大切にしたい7つのこと」と「あすなら10の基本ケア」を重要事項説明書に記載すると共に、玄関通路に掲示されている。また、年間行動計画を職員で話し合っており、また、正規職員だけでなくパート職員も理念について研修しており、地域の方にも理解が深まるよう学習会で説明している。	次のステップに向けて期待したい内容	
2		○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らされたいという、事業所自体が地域の一人として日常的に交流している	コロナ禍で難しいところもあるが、近所の美容院にへアカットに行ったりしている。以前は毎日サロンでリハビリ体操を行っていたが、今は週一回のみになっている。	事業所駐車場に生協の移動販売車が毎週末来て、地域の方にも喜ばれている。地域交流スペースがあり、現在週1回地域の方を対象にリハビリ体操を行っているが、徐々に回数を増やしていく予定である。また、地域の高齢者の災害時の避難場所として活用されている。		
3		○事業所の方を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	介護保険や認知症、10の基本ケア等地域住民が知りたいたい内容について「地域学習会」を地域住民向けに行っている。			
4		○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2か月に1回の運営推進会議では、利用者家族・地域包括職員・地域の代表が参加し現在の介護状況を報告している。小規模多機能は運営推進会議で「サービス評価」を行っている。	運営推進会議は、今年6月に地域包括支援センター職員、地域代表、家族などが集まって併設の小規模多機能ホームと合同で開催し、次は10月中旬に実施予定である。その他はコロナ禍のため書面報告とした。運営推進会議でのグループホームの議論をより深め、議事録にできるだけ話し合いの内容も記載されることが望まれる。		
5		○市町村との連携 市町村担当者や日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	行政が開催する集団指導・会議・行事に参加している。	市の担当課へは、介護保険の更新申請や認定調査などで直接訪問し、質問等を行っている。市からは、新型コロナウイルスの最新情報を受け取っている。		
6		○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介護指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施設を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	会議や研修で身体拘束について学習し運営推進会議で報告を行っている。	身体拘束をしないケアに取り組むこととそれに伴うリスクを契約書や重要事項説明書に明記している。職員研修で再確認し、身体拘束だけでなく玄関や階段改修、エレベーターもロックされていない。徘徊傾向のある方には、職員がさりげなく付き添って近所を散歩している。		

自己	外部	項目	自己評価		外部評価	
			実践状況	実践状況	実践状況	実践状況
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃されることがないよう注意を払い、防止に努めている	会議や研修で虐待について学習し運営推進会議で報告を行っている。			次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	管理者・計画作成担当者らは日常生活自立支援事業や成年後見制度について学習・理解している。			
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約書・重要事項説明書には十分な時間をかけて説明し同意を得るようにしている。			
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ら及び外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	運営推進会議や家族面会時に情報交換を行い、朝礼や会議等で情報共有を行っている。	コロナ禍で回数は減っているが、家族の面会時や運営推進会議、ケアプラン更新時などで家族から意見を聴いている。家族からは、面会や利用者の状況に関する質問が多い。		契約書の利用代理人の職務に、事業者が提供するサービスに異議がある場合に、連やかに事業者知らせるとの項目があるが、これは権利であって義務ではない。むしろ異議がある場合に知らせてもらえないよう事業所側が信頼関係に努力する必要があると思われる。
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	業務改善会議や朝礼、夜勤者会議や医務会議、個別面談等で意見や提案ができる機会を設けている。	各種会議で職員と意見交換を行っている。ケアについては、職員と利用者にとって最良の方法を話し合っている。事業所の年間行動計画も、職員が意見を出し合って決めていく。また、管理者が年2回、職員の個人面談を行っている。		
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	年2回管理者・リーダーと職員との考課面接を行っている。			
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	入職後には手引きシートを使った入社教育と研修、職員には2か月に一回職員学習会と法人内研修を、必要に応じて外部研修を行っている。			
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワーキングや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	市内関係者の研修会や交流会に参加して情報共有を行っている(ZOOMで)。			

自己	外部	項目	自己評価		外部評価	
			実践状況	実践状況	実践状況	実践状況
			不安心と信頼志向が関係づくりと支援			
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入居前に自宅に伺い、本人と直接話をし、顔見知りになるよう関係作りを努めている。			
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入居前の面談で家族さんの困っていることを聞く機会をもち、いつでも話を聞けるよう関係性を作っている。			
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	自宅訪問時に要望を聞き、支援内容を確認するようにしている。一方的に入居を進めず別のサービスについても説明と提案を行っている。			
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	食事の準備や洗濯・そうじ等ご本人でできる所は一緒にやっている。			
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	コロナ禍で今は月一回15分の面会とSkypeを利用して顔を見て話をしている。			
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	入居前の面談時や自宅訪問時に馴染みの場所や人物、場所の把握を行い、アセスメントやケアプランに入れ長期目標で行けるように支援している。	コロナ禍であっても、オンライン面会やアクリル板越しの面会、1階玄関前と2階窓での面会など、短時間ではあるが利用者と家族が会うことができるよう工夫している。また、近所の美容院へ家族が利用者を連れていくこともある。家族から年賀状を受け取ることがある。		
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	座席の配置や入居者同士で関わりを持てるよう職員が間に入って支援を行っている。			
22		○関係を断ち切らない取り組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	サービスが終了しても運営推進会議参加やつながり支援、まちかどネットでの関わりを持つよう促しを行っている。			

自己	外部	項目	自己評価		外部評価	
			実践状況	実践状況	実践状況	実践状況
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日々の会話で本人の思いや希望を聞き取り、アセスメントやケアプランに反映している。	利用開始時に利用者宅を訪問し、利用者の生活歴や趣味嗜好、部屋の間取りなどをアセスメント用紙に記録し、思いの把握に努めている。また、普段の生活の中で会話で思いや意向を把握し、ケアプランに活かしている。		次のステップに向けて期待したい内容
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	自宅訪問時に生活歴や部屋の配置を確認している。			
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	「支援経過」「介護計画書」を用いて、本人の心身状態の把握に努めている。			
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ケア会議には本人・家族さんにできる限り参加を促している。要望や意向を聞いて介護計画書やケアプランを作成している。	ケア会議に参加できる家族は参加して職員と一緒に話し合い、介護計画が立てられている。ケアプランは、個別的で非常に具体的な内容になっており、家族にもわかりやすい。介護計画は、モニタリング結果をもとに半年ごとに更新している。		
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	「支援経過」「介護計画書」で職員の情報共有を行っている。日々変わる状態に基づいて必要時には計画の見直しを行っている。			
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	自宅に帰るための支援や外出、通院支援等を行っている。			

自己	外部	項目	自己評価		外部評価	
			実践状況	実践状況	実践状況	実践状況
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地元の美容室や移動店舗での買い物、地域の清掃活動参加を行っている。			次のステップに向けて期待したい内容
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	契約時にはかかりつけ医の確認を行い、本人や家族さんの望む医療を提供している。		事業所の協力医が、月2回(利用者1人につき月1回)訪問診療を行っている。利用者個々のかかりつけ医には、家族が付き添って受診している。希望者には、歯科医や精神科医の訪問もある。また、看護師が週3日勤務し、利用者の健康管理を行っている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	体調不良があれば医療職と連携を随時行っている。			
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	奈良市入退院連携マニュアルに沿って病院関係者と情報交換や退院情報提供を行っている。入院時には定期的に電話での状態確認を行っている。			
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	契約時に看取り及び重度化対応指針・ターミナルケアの意向伺い書を説明するとともに同意を頂いている。重度化したときは本人・家族の思いを再確認し、主治医・看護師・介護士と連携しながら対応をしている。		「あすなら」の基本ケアにターミナルケアをすることが明記されており、利用開始時に事業所の看取りの指針を説明するとともに、ターミナルケアの意向伺い書を頂いている。重度化したときには医師を交えてカンファレンスを行い、意向を再度伺っている。事業所では、年間約1名の看取りを行っている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	学習会で救命処置の学習と実践(AED・心肺蘇生等)を行っている。			
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、風夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年2回の消防避難訓練や防災対応(ローリングストック)を行っている。職員は非常時行動携帯マニュアルを所持している。		職員は、緊急時の緊急連絡先が記載された非常時行動マニュアルを携帯している。年2回避難訓練を実施するとともに、夜勤専門職員は夜間想定訓練を実施している。災害時用にバックのご飯や缶詰などを備蓄し、カセットコンロも用意している。また、事業所は地域の福祉避難所として利用されている。	

自己	外部	項目	自己評価		外部評価	
			実践状況	実践状況	実践状況	実践状況
IV. その人らしい暮らしを営むための日々の支援						
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	学習会で一人一人の人格を尊重するような行動・言葉かけをすすめるよう教育している。	利用者の生活歴や好きなことなどを生かしたケアプランを立て、個別ケアに力を入れている。職員研修ではプライバシーの配慮やマナーについて確認している。お風呂やトイレでのケアでは、希望する方には同性介助を行っている。		次のステップに向けて期待したい内容
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	ホーム内では自由に行動してもらい、希望があればできる限り実現できるように配慮している。			
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	本人のペースで過ごせるよう配慮しているが、職員配置上無理な時もある(急な外出、介護拒否)。			
39		○身だしなみやおしゃべりの支援 その人らしい身だしなみやおしゃべりができるように支援している	女性は居室にドレッサーを持って来て頂き、入浴後に化粧水等つけるように支援している。			
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備や食事、片付けをしている	味噌汁の具材を選んでもらったり切ったりして一緒に準備を行っている。	ご飯とお味噌汁は、各ユニットの台所で行われ、おかずは調理されたものが業者より届けられ、温めて提供している。利用者も準備や片付けなどできる範囲で行っている。職員も同じ食事を頂いている。コロナ禍で、利用者が密にならないよう机の配置に配慮している。		
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	入居者の状態に合わせて食事量や水分量の調整、摂取量不足の時は家族さんに本人の好きな物を持参してもらおう等行っている。			
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後の口腔ケアと口腔状態に合わせてスポンジブラシ等を使用。状態に応じて訪問歯科診療を行っている。			

自己	外部	項目	自己評価		外部評価	
			実践状況	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	基本的にはオムツを使用していないが、本人の状態に合わせて支援内容を変更している。	トイレは2か所あり、フアンレストテールを設置した使いやすい構造になっている。また、男性用小便器も設置されている。利用者が全員トイレに座って排泄できるようにタイミングよいトイレ誘導を行い、利用開始時におむつを利用していた方もパンツで生活できるよう支援している。		
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	好物の飲み物や食べ物の摂取や適度な運動・体操を毎日行っている。			
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の手合わせで曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々に合わせた支援をしている	基本的に週に2回、家庭浴槽でゆっくり入浴している。	基本的に週2回、午後の時間帯に入浴している。浴室にはヒノキ風呂が設置されており、大きな窓があって、外の景色を楽しみながらゆっくり入浴ができる。入浴を拒否する方にも、入浴ができるよう最善の方法を工夫しながら対応している。		
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々々の状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	自分の部屋で過ごしてもらい、共用のソファで休憩する等その人が希望される時間に行えるだけ対応できるようにしている。			
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	処方箋の確認を行い服薬後の状態変化の確認を行っている。変化があれば医療関係者と連携して対応を決めている。			
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	本人の役割づくりとして、できる事は本人にしてもらい、できないところだけを支援している。日中の本人との関わりを通じて喜びの共有を行っている。			
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけるように支援している	本人の希望に沿ったケアプランを作成し実現しているが、状況によっては本人希望が叶えられない時もある。	あすなら10の基本ケアの一つに「地域にお出かけしませ」という項目があるが、コロナ禍で十分実現できない状況にある。感染予防を優先しており外出は、現在近所の美容院へ行ったり病院へ通院したりするのみである。以前のような外出ができない分、食事などに力を入れている。	コロナウィルスの感染者数が減少しているものの、いつまで自粛状況が続くか分からない状況にある。事業所の駐車場に出る、ベランダにでるなど日光を浴びて外気浴できる支援を計画的に取り組むことが望まれる。	

自己	外部	項目	自己評価		外部評価	
			実践状況	実践状況	実践状況	実践状況
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	事業所での立替金になるが、移動店舗やヘアカット等希望に応じて対応している。		次のステップに向けて期待したい内容	
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援している	希望があれば事業所の固定電話で本人から家族さんへ連絡をしている。			
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	ホーム内は畳や木材を多用して家庭的な雰囲気を作っている。	フロアは南側に大きな窓があり、明るくてゆったりとしている。床は、木と畳でできており、落ち着いた温かみを感じられる。見渡せる位置にアイランドキッチンがあり、利用者も食事の準備や片付けに参加しやすい。コロナ禍で、利用者が密にならないように机やいすの配置が工夫されている。		
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	入居者の手作りの物や共同で使えるソファア一等快適に過ごせる環境づくりを行っている。			
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入居時には、自宅で使っている家具を持ってきてもらい居心地よく過ごせるようにしている。	居室の入口には、家族の手作りの養札がかかけられている。居室は、板張りの洋室と畳敷きの和室がある。室内には、幅の広いベッドとダンスが設置されている。利用者は、机やいす、鏡台やテレビなどを持ち込み、お気に入りの品を飾って心地よく暮らせる工夫がなされている。		
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかるところ」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	本人の身体に合わせた机・椅子・ベッドを使う事で安心・安全に過ごせるようにしている。			

目標達成計画

作成日：令和3年12月13日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなってしまうよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49	コロナ禍で外出の機会が減っている	コロナ禍でもできる外出をする	密を避けた個別お出かけ、駐車場や近所の歴史建造物や公園への散歩など感染予防しつつも外出する機会を増やし、少しでも日光を浴びる生活を送る。	12ヶ月
2	4	情報の共有	運営推進会議で出した意見や家族さんの思いを全職員に共有する	月1回行われるグループホーム業務改善会議に運営推進会議の議事録内容を取り入れ、会議での職員情報共有を行う。会議不参加者には申し送り情報に組み入れる。	12ヶ月
3	23	思いや意向の把握	思いや意向の把握	アセスメント作成時には自宅訪問するが、その際は聞き取りだけでなく許可頂いたうえで写真撮影を行いアセスメントに反映させる。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。