

【キャリアパス】

等級	職位	主な役割・職務	資格基準 (目安)	経 験 年数	研修計画	給与水準
1	一般職	<p>◎職員としての自覚を持ち業務手順やルールに従い、直上の職位の者（上司）の指示のもと業務を遂行する。</p> <p>i) 必要な知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・10の基本ケアの理解、福祉サービスの基本理念と倫理</li> </ul> <p>ii) 必要な技術（スキル）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・基本介助（起居動作、移乗、排泄、食事、入浴、配薬、運転）</li> <li>・家族対応、各種記録作成</li> </ul> <p>iii) 求められる能力</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・コミュニケーション力、理解判断力</li> <li>・時間スケジュール管理</li> </ul>	初任者研修 修了者	1年 ～ 3年	<p>新人研修</p> <p>正規職員全体会議</p> <p>10の基本ケア実践研修</p> <p>初任者研修</p>	<p>17万～ 20.6万</p> <p>職務基本給 資格手当</p>
2	サブリーダー	<p>◎主任および施設長と介護職の間に立ち、現場の仕事とリーダー補佐として事務処理・管理を担う</p> <p>i) 必要な知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・10の基本ケアを理解し説明ができる</li> <li>・労務管理（就業規則、給与規定）、地域ケア相談員</li> </ul> <p>ii) 必要な技術（スキル）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自立支援ケア、ケアプランの作成、職員の話をよく聞く、職員への指導</li> </ul> <p>iii) 求められる能力</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・コミュニケーション力、理解判断力</li> <li>・時間スケジュール管理</li> </ul>	介護福祉士	3年 ～ 5年	<p>サブリーダー研修</p> <p>正規職員全体会議</p> <p>マイスターC級コース</p> <p>メンター育成講座</p> <p>認知症介護実践者研修</p>	<p>20万～ 27.4万</p> <p>職務基本給 準管理職手当 資格手当</p>

3	主任	<p>◎事業所の方針や課題を良く理解し、メンバーをとりまとめながら業務推進をはかる。施設長補佐として事務処理・管理を担う。</p> <p>i) 必要な知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・決算書、労務知識や就業規則、コンプライアンスなど</li> </ul> <p>ii) 必要な技術（スキル）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自立支援ケア、他部門との連絡調整、ケアカンファレンス、請求レセプト実務など</li> </ul> <p>iii) 求められる能力（マネジメント）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・考課面談、コミュニケーション力、仕事を任せるリーダーシップ、会議運営の手法など</li> </ul>	介護福祉士	5年 ～ 10年	<p>管理者研修（考課者訓練）</p> <p>幹部職員研修</p> <p>リスクマネジメント研修</p> <p>感染症予防研修</p> <p>新任管理者研修</p> <p>主任研修</p> <p>マネージャー育成ゼミナール</p> <p>マイスターB級コース</p>	<p>25.8万～</p> <p>34.2万</p> <p>職務基本給</p> <p>管理職手当</p> <p>資格手当</p>
4 5	施設長	<p>◎事業所の運営方針や課題を理解し、複雑な業務をこなせる専門的知識と実務経験を持ち、事業所の管理統括を行う。</p> <p>i) 必要な知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・決算書、労務管理、人事管理、リスクマネジメント</li> </ul> <p>ii) 必要な技術（スキル）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・10の基本ケア講師、方針、予算の作成、部下の育成、請求レセプト実務など</li> </ul> <p>iii) 求められる能力（マネジメント）</p> <p>事業運営、人材マネジメント、リスクマネジメント</p> <p>チームマネジメント</p>	介護支援専門員	10年 ～ 20年	<p>管理者研修（考課者訓練）</p> <p>幹部職員研修</p> <p>リスクマネジメント研修</p> <p>感染症予防研修</p> <p>新任管理者研修</p> <p>マイスターA級コース</p>	<p>31万～</p> <p>44.4万</p> <p>職務基本給</p> <p>管理職手当</p> <p>資格手当</p>

6 7	エリアマネジャー	<p>◎法人全体としての政策や中長期の方針を理解し、それらに基づいてエリアの業務運営と統括をし、業績及び職場環境の向上を担う。</p> <p>i) 必要な知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・財務管理、ガバナンス（組織統治）など</li> </ul> <p>ii) 必要な技術（スキル）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・中長期計画の策定、事業戦略、地域の課題解決</li> </ul> <p>マイスター、</p> <p>iii) 求められる能力（マネジメント）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業経営、人材マネジメント（採用、配置、人事考課、報酬、待遇、能力開発、人材育成）</li> <li>リスクマネジメント、チームマネジメント</li> </ul>	介護支援専門員	20年	<p>管理者研修（考課者訓練）</p> <p>幹部職員研修</p> <p>リスクマネジメント研修</p> <p>感染症予防研修</p> <p>マイスターコース</p>	<p>37.5万～</p> <p>56.9万</p> <p>職務基本給</p> <p>管理職手当</p> <p>資格手当</p>