

## あすなろホーム高畑 運営推進会議（ケアラーの会）議事録

開催日時

2023年 11月24日(第38回)【対面】10:00 ~ 11:00

会議メンバー  
(本日参加者)

利用者・家族： 6名  
市・包括職員： 0名

地域代表： 2名  
職員： 4名

利用者登録状況  
(9月末現在)

事業所報告(あすならホーム高畑の運営状況報告)

1. 介護サービス

(1) グループホーム

○入居者の状況…入居者18人(9/30現在)

	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
男性	0	0	1	2	0	0	3
女性	0	1	6	2	3	3	15
	0	1	7	4	3	3	18

○職員の状況(R5.10/31) 管理者(1人) 計画作成者(2人) 介護職員(12人)

夜勤者(看護小規模多機能と兼務)5人(+日勤者が夜勤に入る体制)

介護職員の常勤換算

ユニット①=2.8人 ユニット②=2.5人

(2) 看護小規模多機能…登録17名(9/30現在) 【入院1名】

	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
男性	2	0	0	0	0	2
女性	3	5	3	3	1	15
計	5	5	3	3	1	17

○利用状況 (R5.9月の実績) 平均介護度 2.4

「通い」=239回(8.0人/日) 「訪問介護」=526回(17.5回/日)

「泊り」=118回(3.9人/日) 「訪問看護」=13回(0.4回/日)

○職員の状況(R5.9.30)

管理者(1人) ケアマネジャー(1人)

介護職員(9人) 常勤換算5.2人 看護職員(5人) 常勤換算4.4人

2. あすなら安心支援システム(9月末実績)

	友の会	ランチ	買い物	つながり
目標値	100	40	25	50
実績値	14	23	0	24

○毎週水曜日…ならこーぷ移動店舗は継続しています。

○5・0のつく日に体操とランチを実施しています。

3. 事故・苦情【9月】

①転倒：5件(看多機1件 GH 4件) ②配薬ミス：0件

③誤嚥：0件 ④フロアから出て行かれる：2件(GH 2件) ⑤苦情 : 0件

4. その他

①小規模多機能建設工事は順調に進んでおります。来年3月末に完成予定で、開設は6月の予定です

	<p>す。12/8の10:00～12:00 開設にあたっての学習会を開催します。予約不要ですので、是非ご参加下さい。</p> <p>②グループホームの入居者さんに100歳を迎えられた方がいらっしゃいます。ご家族と入居者さん、職員みんなで祝いしました。</p> <p>③11/19秋祭りを開催しました。利用者さんと共に地域の皆様にも参加して頂き、楽しい一日となりました。その他、奈良公園や信貴山のどか村、馬見丘陵公園、植村牧場、般若寺、京都水族館等々お出かけをしながら過ごして頂いています。</p> <p>5. 身体拘束等適正化委員会</p> <p>拘束しない取り組みとして、ベッド柵をしない。居室に鍵をかけない。車いすやベッドに体幹や四肢を紐等で縛らない。立ち上がりを抑制するような椅子を使用しない。向精神薬の過剰服用で行動抑制をしない。これらの事を徹底しながら、日々利用者さんの支援をしています。</p>
評価・要望・意見等（→は施設の回答）	<p>利用者家族A様 外出支援ありがとうございました。京都水族館大変でしたか？</p> <p>→利用者様2名スタッフ3名で出かけました。楽しんで頂けたのが一番です。体力的にも公共機関を利用した事でお疲れがありましたが楽しめました。</p> <p>看護多機能登録に余裕があると報告があったが登録条件は？</p> <p>→要介護1から利用できます。その他の条件はありません。通い・泊り・訪問を組み合わせながら住み慣れた地域（自宅）で生活することが基本です。</p> <p>泊まりで長い方いますか？</p> <p>→よほどの理由のある方・独居のかた等いらっしゃいます。</p> <p>看取りもしてるの？</p> <p>→昨年10月に着任してから3名おられます。</p> <p>小規模多機能は健康状態が良い方が利用し終末期になった方は看護多機能へとなります。</p> <p>看護師がおりますのでサポートします。（点滴・胃ろう栄養・インシュリンなど）</p> <p>絶対ではないですが、訪問看護指示書が必要になります。</p> <p>利用者家族B様 給料安いのになぜ就職したの？家では文句言うし、張り倒したろ！！と、思うのにどうして仕事しているの？</p> <p>→色々思う人もいますが、喜んで頂き笑顔が見れるのがお金には代えられない、やりがいがあります。</p> <p>家では笑顔見れないです。以前は、行くの嫌がっていたが、今日は行かない日でも毎日行くのを待っている。レクレーションの事を聞いても「さあ？」と言う。</p> <p>→継続しての記憶は残らないが、一瞬一瞬の記憶は残っています。</p> <p>利用者家族C様 母と一緒に馬見丘陵公園に行きました。覚えているのはその時だけだが、普段の母と違いご機嫌だった。母の一番好きな事、その時の自分の好きなことの時間をもてて良かった。良い機会を作って頂きありがとうございました。毎回、転倒等の報告頂くが傍に居る時は良いが利用者さんが皆高齢になってきて職員が一对一で関わらなければならない事も多くなっていると思います。そうすると職員間で声掛け合っの協力体制も限界ではないか？みんなが老いていくのにこれはしょうがないと思う。対応が早いから大事に至らなかったと思っています。</p> <p>気持ち・身体ボロボロなのに感謝してます。</p> <p>→人が足りない時はみんなで協力しながら頑張ります。</p>

利用者家族 D 様 私の職場ではヒヤリハットというのがあり、職員に報告しておりますが職員間でどの様に共有されてますか？

→報告書を作成し全員で共有しています。朝礼で発信し決定した内容を次の朝礼で伝えています。

利用者家族 D 様（奥様） 母は椅子に座って機嫌が良い。ここにいるのが一番幸せと言う。満足しているのだと思って良かったと思います。人間 歳を取ると自身で出来なくなってくるのは全員同じ。その場で出来る事を協力してやっていく事で安心感を得る。ホームでその人らしく職員と人間的なつながりは素晴らしい事です。ありがとうございます。

→痛みがある中頑張ってくださいっております。いつも職員に気遣って頂いているので職員は頑張れています。

地域の A 様 職員の忙しさは尊敬している。息抜きしているの？

→性格的に寝たら忘れる方が多いです。認知症の方と接するのが苦手な人はいますが、指導しながら成長してもらっています。

地域の B 様 私も自身で送迎やっていきたい。細やかに良くしてくださって接する気持ちが素直に受け入れられる。感謝しています。最近食事中に意識を失うことが数回あった。食事中の血圧が下がったからで、頭を低くし足を上げ水分補給し意識回復した。これから何が起きるかわからないと思いました。地域との交流に力を入れておられており、私は連合自治会にも入っておりますのでこれからも協力よろしくお願いします。

地域の C 様 利用者さんの転倒時の報告で職員の「すみません」聞くのが辛いです。年をとると私達でも自宅で何でこけたん？が多くなる。自宅でもこける事がある！「すみません」は要らないと思う。自身を追い詰めるのは困る。家族も勉強しないといけないと思う。ランチ会参加に男の人は色々大変で参加することに拒むけれど、私は、この景色に慣れた年寄りになりたいと思う。主人も私もこの場所・職員に慣れて地域の住人としていたいと思います。

後見人（高齢者・障がい者権利擁護ネットワークサービス所属）様 転倒させないように！と、家族は思う。何もさせないを第一目標にすると拘束に繋がる。歩いても転倒はある。無理のないようにみて欲しい。転倒させた方も辛いはずだし、大事に至らなくて良かったと思いきよく心得ておかねければと思う。

→自立支援促し、今の力を継続してほしい。でも、転倒してほしくない。転倒があった時は、職員の声掛けをしながら全員で見守ろうとしています。これからもよろしくお願いいたします。

次回開催（予）：2024年1月26日（金）10：00～11:00 【対面で開催】

施設長	看多機 主任	GH 主任	看多機 S L	GH S L	看多機 C M	GH C M

## あすならホーム高畑 運営推進会議（ケアラーの会）議事録

開催日時

2023年 9月29日(第37回)【対面】11:00 ～ 12:15

会議メンバー  
(本日参加者)

利用者・家族： 4名  
市・包括職員： 1名

地域代表： 2名  
職員： 3名

利用者登録状況  
(7月末現在)

事業所報告(あすならホーム高畑の運営状況報告)

初めに・・・9月初旬より当施設で新型コロナウイルスが流行し、利用者家族様、地域の皆様に大変ご心配とご迷惑をおかけしたことを深くお詫び申し上げます。

1. 介護サービス  
(1) グループホーム  
○入居者の状況…入居者18人(7/31現在)

	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
男性	0	0	1	2	0	0	3
女性	0	1	6	4	2	2	15
	0	1	7	6	2	2	18

○職員の状況(R5.7/31) 管理者(1人) 計画作成者(2人) 介護職員(13人)  
夜勤者(看護小規模多機能と兼務)5人(+日勤者が夜勤に入る体制)  
介護職員の常勤換算  
ユニット①=5.9人 ユニット②=6.4人  
(2) 看護小規模多機能…登録23名(7/31現在) 【入院3名】

	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
男性	3	1	1	0	0	5
女性	4	7	5	3	1	20
計	7	8	6	3	1	25

○利用状況 (R5.7月の実績) 平均介護度 2.3  
「通い」=426回(13.7人/日) 「訪問介護」=738回(23.8回/日)  
「泊り」=215回(6.9人/日) 「訪問看護」=33回(1.1回/日)  
○職員の状況(R5.7)  
管理者(1人) ケアマネジャー(1人)  
介護職員(8人) 常勤換算14.8人 看護職員(5人) 常勤換算5.2人  
\*ぎっくり腰で休職中の夜勤者1名8月から復帰しています。

2. あすなら安心支援システム(7月末実績)

	友の会	ランチ	買い物	つながり	GH	看多機
目標値	100	40	25	50	18	29
実績値	14	45	0	24	18	23
達成率	14%	112.5%	0%	48%	100%	79%

○毎週水曜日…ならコープ移動店舗は継続しています。  
○5・0のつく日に体操とランチを実施しています。9月初旬から施設内でコロナが流行した為休止していましたが、9月20日から再開し、ボランティアの方を中心に、皆さん元気に参加してくださっています。



	<p>地域包括様 認知症カフェを開催しています。ウェルシアでは折り紙で作品作り、さくら診療所では体操を行っています。包括支援センターの他の仕事は要支援の方の困りごとへの対応など様々です。介護申請をしたい人のお手伝いもしています。センターに来れない方には自宅まで訪問をします。</p> <p><b>地域の C 様</b> 要支援の方は何歳くらいからおられますか。</p> <p>→ 60 歳くらいからです。</p> <p>利用者家族 D 様 妻が看護多機能を利用しています。足腰が弱ってきており、最近初めて泊りサービスを利用した時に、慣れない環境だったせいか転倒してしまいました。認知症があり、夜中に起きて「字が書けなくなった」と嘆いたりします。昔、妻が投資信託をしており、解約したいのですがどうしたら良いでしょうか。</p> <p><b>後見人（高齢者・障がい者権利擁護ネットワークサービス所属）様</b></p> <p>奥様が自分の名前を書くことができるのであれば、手続き可能だと思います。もし難しければ、ご主人が後見人になって手続きをすることもできます。後見人申請は家庭裁判所へ行く必要があります。当法人に相談していただければお力になれますよ。</p> <p><b>地域の E 様</b> 自宅で夫婦二人頑張っています。夫は 83 歳、二人とも病気はありますが、何とか恵まれた状態で長生きできています。老化を病気と捉えないで、できることを頑張りながら今を大事に、幸せとしたいです。知人が親の免許返納手続きに大変でこずったと言っていました。子どもに迷惑をかけないように、元気なうちから整理できることはしておかなければいけないと思っています。</p> <p><b>後見人様</b></p> <p>最近、片付け業者が増えてきていますが、昔より料金が高くなって 1 軒家で 100 万円くらい取られることもあります。良い業者、そうでない業者いろいろあるので、評判などしっかり調べてから利用しましょう。後始末を元気なうちからすることは大事ですが、なかなか大変です。無理のない程度に、できることからするつもりでいいです。きっちり整理できていない方をこれまで沢山見てきましたが、何とかなるものなので、必死になる必要はありません。困った時に相談できる場所を持っておられると安心だと思います。</p>
--	---

次回開催（予）：2023 年 11 月 24 日（金）10：00～11:00 【対面で開催】

## あすならホーム高畑 運営推進会議（看護多機能型ケアホーム）議事録

開催日時

2023年 7月21日(第35回)【対面】10:00 ~ 11:30

会議メンバー  
(本日参加者)

利用者・家族: 3名  
市・包括職員: 1名  
地域代表: 2名  
職員: 3名

利用者登録状況  
(12月末現在)

事業所報告(あすならホーム高畑の運営状況報告)

1. 介護サービス  
(1) グループホーム  
○入居者の状況…入居者18人(6/30現在)

	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
男性	0	0	1	2	0	0	3
女性	0	1	6	4	2	2	15
	0	1	7	6	2	2	18

○職員の状況(R5.6/30) 管理者(1人) 計画作成者(2人) 介護職員(13人)  
夜勤者(看護小規模多機能と兼務)7人(+日勤者が夜勤に入る体制)  
介護職員の常勤換算  
ユニット①=6.8人 ユニット②=7.0人  
(2) 看護小規模多機能…登録28名(6/30現在)【入院3名】

	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
男性	2	2	1	0	1	6
女性	4	7	7	2	2	22
計	6	9	8	2	3	28

○利用状況 (R5.6月の実績) 平均介護度 2.5  
「通い」=496回(16.5人/日) 「訪問介護」=862回(28.7回/日)  
「泊り」=231回(3.9人/日) 「訪問看護」=81回(2.7回/日)  
○職員の状況(R5.6)  
管理者(1人) ケアマネジャー(1人)  
介護職員(10人) 常勤換算13.9人 看護職員(5人) 常勤換算4.6人  
\*夜勤者1名ぎっくり腰で休職中です。8月から復帰します。

2. あすなら安心支援システム(6月末実績)

	友の会	ランチ	買い物	つながり	GH	看多機
目標値	100	40	25	50	18	29
実績値	12	0	0	24	18	28
達成率	12%	0%	0%	48%	100%	96%

○毎週水曜日…ならコープ移動店舗は継続。  
○5・0のつく日に体操とランチを実施しています。ボランティアの方を中心に、いろんなメニューで用意し、皆さんしっかりと食べてくださっています。コロナ感染予防にも気を付け、会食時は換気し、間隔をあけて座っていただいています。  
子ども食堂や時習館はコロナの状況を見て再開を検討します。





	<p><b>利用者家族 K さま</b></p> <p>GH に居る母も、コロナ禍で他の入居者さんとの関わりが減っていたと思うが、5 類になってから面会したら、他の入居者さんとソファに座って笑顔で話をしていた。コロナが大変だった時よりも表情が良くなっている。その様子を見て自分も嬉しくなった。人と関わるのが大切なのが良くわかる。高畑で、人として関わってもらい、自分らしく生きていける環境を作ってもらえているのがわかる。地域の方がランチなどで交流を持ってもらえるのは羨ましいことだが、入居者は外部から来られた人と関わるのに不安がある。これまでコロナ予防に職員さんがすごく気を付けてくれたのがわかるし、そのおかげでこれまで感染せずに来れた。これからも感染には気を付けながらケアをしてほしい。→月 2 回の手作り昼食や、家庭菜園、お出掛け企画など、職員も次はどんな事をしようかいつも考えています。職員も利用者さんと一緒に楽しみながら過ごさせています。旅行企画も考えており、現在家族様に向けて旅行で行きたい場所などのアンケートを実施中です。</p> <p><b>住民代表 T さま</b></p> <p>ランチ活動も含めて、コロナが 5 類になってもまだ心配があるので、「再開したい、広げたい」と思うことがあってもなかなか進みにくいのが現状です。</p> <p>困ったことがあればあすならさんに相談すればいいと思っていても、実際には相談しにくいと思っている方がまだ地域にいらっしゃいます。→5・6 月で介護が必要になった時にどうすればよいかという内容で地域の方、家族様に向けて学習会を開きました。今後もいろんな学習会をしていきます。</p> <p><b>利用者家族 A さま</b></p> <p>自治会の活動で 12 世帯の見回りに行っているが、そのうち半分が独居になっており、先が心配。ここには地域の拠点としてあすなら高畑があり、介護のプロの方がいて、いろんなアドバイスが聞ける。母も GH に入所した頃から比べると体力的には弱ってきているが、病気にはならず、笑顔でいてくれてうれしい。</p> <p>公民館の状況については奈良市ホームページで調べると解る。自分も調べて興味がある物に参加している。場の共有というのはとても大事だと思う。利用者さんは、自分からうまく話せなくてもわかってきていると思う。</p> <p>職員さんが利用者と一緒に楽しみながら過ごしてくれていると聞いて嬉しい。</p> <p>母に小遣いを渡して買い物させたいが、可能か。→毎週水曜日にコープの移動販売が来るので、お小遣いを渡して頂ければ見守りながら買い物していただけます。</p> <p>利用者が選挙に行きたい場合の支援は？→自分で投票できる方で、希望があれば投票所まで送迎と付き添いをさせてもらいます。前回の選挙では、市役所まで職員が送迎し、友人と待ち合わせをして投票した後、外食を楽しんで帰ってこられました。</p> <p>認知症がどんどん進むと、職員さんと利用者の、人としての関わりが薄くなっていくのではないかと心配しているが・・・→認知症のケアは奥が深く、難しいが、認知症が進んだからといって関わりを減らすことはありません。むしろそういう方こそ関わりを増やして、その方がどんなケアを必要としているのか考えいきたいと思っています。職員からも、認知症ケアをもっと勉強したいという声が出ているので、これからみんなで学習していく予定です。</p>
--	---

次回開催（予）：2023 年 9 月 22 日（金）10：00～11:00 【zoom+ 対面で開催】

## あすならホーム高畑 運営推進会議（看護多機能型ケアホーム）議事録

開催日時

2023年 5月26日（第35回）【対面】14：00 ～ 15：30

会議メンバー  
（本日参加者）

利用者・家族： 1名  
市・包括職員： 2名

地域代表： 1名  
職員： 3名

利用者登録状況  
（12月末現在）

事業所報告（あすならホーム高畑の運営状況報告）

1. 介護サービス

（1）グループホーム

○入居者の状況…入居者18人【入院2名】（4/30現在）

	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
男性	0	1	0	1	0	0	2
女性	0	1	7	4	2	2	16
	0	2	7	5	2	2	18

○職員の状況（R5.4/30） 管理者（1人） 計画作成者（2人） 介護職員（13人）

夜勤者（看護小規模多機能と兼務）7人（+日勤者が夜勤に入る体制）

介護職員の常勤換算

ユニット①＝6.8人 ユニット②＝7.0人

（2）看護小規模多機能…登録27名（4/30現在） 【入院2名】

	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
男性	1	1	1	1	0	4
女性	3	8	6	3	2	23
計	4	10	7	4	2	27

○利用状況（R5.4月の実績）平均介護度 2.6

「通い」＝430回（14.3人/日） 「訪問介護」＝749回（25.0回/日）

「泊り」＝190回（6.3人/日） 「訪問看護」＝40回（1.3回/日）

○職員の状況（R5.4）

管理者（1人） ケアマネジャー（1人）

介護職員（10人）常勤換算13.9人 看護職員（5人）常勤換算4.6人

\*ドライバーが1名高齢のため退職しました。看護師1名採用しました。

2. あすなら安心支援システム（4月末実績）

	友の会	ランチ	買い物	つながり	GH	看多機
目標値	100	40	25	50	18	29
実績値	12	0	0	24	16	27
達成率	12%	0%	0%	48%	89%	93%

○毎週水曜日…ならコープ移動店舗は継続。

○5・0のつく日に体操を実施。5/10～ランチを再開しています。カレーライスやサンドイッチ、炊き込みご飯など、レパートリーもいろいろで、皆さん喜ばれています。コロナ感染予防にも気を付け、会食時は換気し、間隔をあけて座っていただいています。

子ども食堂や時習館はコロナの状況を見て再開を検討します。



	<p>もあるし、お隣の方とも助け合うよう声を掛け合っています。民生委員さんも独り暮らしで困っておられる方を見守ってくれています。</p> <p><b>地域包括さま</b></p> <p>地域住民での助け合いは、とても良いと思います。包括としても助かります。</p> <p><b>利用者家族 A さま</b></p> <p>自分の母が95歳で、あすならホーム西の京の看多機を利用しています。先日低血圧で西の京病院へ5日間ほど入院し、退院した後、ケアマネさんから「年齢的な事もあるので、そろそろ看取りのことを考えた方がよい。往診医も探してほしい。」と言われました。今、現状では往診医はどのような形になっているのでしょうか。</p> <p><b>地域包括さま</b></p> <p>診療所が、月に1～2回「訪問診療」という形で自宅に来て診察をしてくれます。通院は行って帰るだけでも疲れるので、自宅に来てくれたら助かりますね。いざ何かあった時は、かかりつけ医や訪問看護に電話をして、相談に乗ってもらえるのも助かります。</p> <p><b>高畑</b></p> <p>在宅での生活をより安全に安心して送ってもらえるように、介護や看護でお手伝いできるようにいろんな事業所で取り組んでいます。</p> <p><b>利用者家族 A さま</b></p> <p>あすならさんは「10の基本ケア」といったケアを掲げておられますが、職員さんには研修指導をおこなっているのですか？</p> <p><b>高畑</b></p> <p>新採用者や中途採用者どちらにも、採用時に「10の基本ケア」の研修を行っています。その後もケアのフォローアップ研修を行っています。</p> <p><b>利用者家族 A さま</b></p> <p>それならしっかりと看てもらえますね。</p> <p>それと、私は障害者の学校に勤めていますが、障害児のケアは同性職員がおこなうようにしています。介護は同性職員が行う事は難しいのでしょうか。</p> <p><b>高畑</b></p> <p>職員の比率の問題もありますし、必ず同性でおこなうというのは難しいです。入浴など、どうしても異性の職員では恥ずかしいと言われる方には同性職員がお手伝いさせていただくようにしています。</p> <p><b>地域包括さま</b></p> <p>男性の看護師の訪問を希望しておられる利用者さんがおられ、男性看護師さんがいる訪問看護事業所を探して紹介するのに苦労したことがありました。</p> <p><b>高畑</b></p> <p>今日はいろんな話をさせていただけて良かったです。これからも地域包括さんや介護事業所、病院さんなどいろんな所と連携を取りながらみなさんとうまく繋がっていけるようにしたいと思います。</p>
--	---

次回開催（予）：2023年7月21日（金）10：00～11:00 【zoom＋対面で開催】

## あすならホーム高畑 運営推進会議（看護多機能型ケアホーム）議事録

開催日時

2023年 3月25日（第34回）【zoom+対面】10：00 ～ 11：00

会議メンバー  
（本日参加者）

利用者・家族： 3名  
市・包括職員： 0名

地域代表： 2名  
職員： 3名

利用者登録状況  
（12月末現在）

事業所報告（あすならホーム高畑の運営状況報告）

1. 介護サービス

（1）グループホーム

○入居者の状況…入居者16人【入院2名】（2/28現在）

	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
男性	0	1	0	1	0	0	2
女性	0	1	7	3	1	2	14
	0	2	7	4	1	2	16

○職員の状況（R5.2/28） 管理者（1人） 計画作成者（2人） 介護職員（11人）

夜勤者（看護小規模多機能と兼務）5人（+日勤者が夜勤に入る体制）

介護職員の常勤換算

ユニット①＝7.1人 ユニット②＝7.4人

（2）看護小規模多機能…登録28名（2/28現在） 【入院2名 施設入所1名】

	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
男性	1	1	0	1	0	3
女性	4	8	4	5	2	23
計	5	9	4	6	2	26

※地域支援を重視し、登録者の76％が生活圏域エリア（春日・飛鳥地域）となっています。

○利用状況（R5.2月の実績）平均介護度

「通い」＝450回（16.1人/日） 「訪問介護」＝714回（25.5回/日）

「泊り」＝219回（7.8人/日） 「訪問看護」＝44回（1.6回/日）

○職員の状況（R5.2）

管理者（1人） ケアマネジャー（1人）

介護職員（10人）常勤換算13.4人 看護職員（5人）常勤換算4.6人

\*3月、4月に1名ずつ夜勤職員が採用となりました。

2. あすなら安心支援システム（2月末実績）

	友の会	ランチ	買い物	つながり	GH	看多機
目標値	100	40	25	50	18	29
実績値	12	0	0	24	16	28
達成率	12％	0％	0％	48％	89％	96％

○毎週水曜日…ならコープ移動店舗は継続。

○コロナ感染予防のため、飲食を伴うサロン活動は休止中。5・0のつく日に体操を実施。

体操後に折り紙活動を実施しました。今年度は世間の状況を見ながらランチ再開を検討。



・地域住民として、送迎に出る職員や出勤の様子を見かける際、長く続けてもらえると良いな、車の事故がないと良いな、と思いながら見守っている

**利用者家族 K さんから：**

・体操でサロンに来たり、施設で過ごす時間があることで、家にいるよりも認知症が進むのが遅くなると思う。地域にこういった場所があることで安心に繋がっていると思う。

・ホームで母を見てもらっているが、姑を見ている時の方がまだ辛抱が効いた。血の繋がりがあり、距離が近い家族であるほど精神的に来るものがあると思う。また、主人が先立ったため、何かの拍子で自分が死んでしまったら、と毎晩のように考えて不安になる。こういった場で話をしたり、皆さんの話を聞いて気持ちを落ち着かせることが出来るのは有難い。

・介護職員の方々は、勉強で身に着けた資格だけでは利用者の状態を維持することができないと思う。あすならでは日々それぞれの利用者に対して適したコミュニケーションを取り、関わり方を大事にしてくれているからこそ、病気ならずにホームでの生活を続けられているのだと思う。事故に対しても素直に報告してくれ、対応策を話してくれる。母親も落ち着いて過ごしてくれているため、本当に有難く思っている。

**利用者家族 A さんから：**

・家族側の視点と、職員の視点はまた違うと思う。今はなかなか近所付き合いも希薄なため、1人で抱え込んでしまうことが多くなっているのではないかなと思う。老後の夫婦生活はお互いに頼り合う形になるため、困った時の相談先がしっかりと2人の間で決まっていればスムーズだと思う。

・ここ5回ほど参加させていただいているが、男性の参加が少ない。介護職が人手不足で給与も低いという社会背景は、今まで女性が介護や家庭の維持を行ってきたことを重く見ていなかったことが原因だと思う。女性陣が献身的に介護をされているのはこの場でひしひしと感じているが、もし家庭内で男性が介護する側の立場になった際、どういう考え方や取り組み方が出てくるのか、関心を持っている。介護職の方々の専門性をあげていくこともそうだが、社会全体の介護への価値観が変わっていく必要があると思う。

・自分の母は、以前は自分の家で暮らすのが1番と言っていたが、今はホームでの生活が1番幸せだと言っている。穏やかに過ごせていて嬉しく思う。

・施設内での他職種連携がとても大事だと思っている。あすならではどのような方針なのか？  
⇒法人全体の方針として、「利用者その人を見る」というものがある。介護士には利用者さんの生活を見るという姿勢が始めからあるが、看護師は病院から移ってくるとなかなかそういった考え方に移らないことがあるため、利用者さんの生活を見ることができるよう、教育している。

・色んな職種があるため連携は難しいと思うが、上手く連携が出来ていないと質の良いケアはできないと思う。あすならは職員同士の人間関係も大事にしようとしている姿勢が見られるため、今後も質の高いケアや良い職場環境を整えていくようお願いしたい。

**地域住民 Y さんから：**

・以前は男性の参加も多かったがコロナを経て少なくなったように思う。継続的に声をかけて参加を募るというのも1つの手ではないかなと思う。

・この会議の場で出た家族からの感謝や地域の意見を職員がやりがいに感じているのだと思う。

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員からも介護のことや人間関係等、色々意見が上がってくるはずであるため、それを気軽に相談できる場があれば良いと思う。</li> <li>・地域で見かけた際やホームに来た際、職員の挨拶の仕方について疑問に感じる時が少しあった。挨拶は元気にしてもらえたら嬉しく思う。</li> </ul>
コロナについて	<p>3月25日現在、利用者及び職員への感染はなし。</p> <p>引き続き感染予防対策を実施していく。</p>
身体拘束等 適正化委員会	身体拘束等にあたる事項は現在ない。

次回開催（予）：2023年5月26日（金）14：00～ 【zoom＋対面で開催】

施設長	看多機 主任	GH 主任	看多機 S L	GH S L	看多機 CM	GH CM