




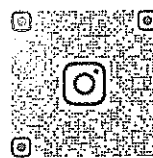
あすならホーム高畑 グループホーム運営推進会議 議事録

開催日時	2025年 1月24日 (第45回) 【対面】 10:00 ~ 10:30																																
会議メンバー (本日参加者)	利用者・家族: 9名 地域代表: 2名 市・包括職員: 1名 職員: 7名 施術師: 1名																																
利用者登録状況	<p>事業所報告 (あすならホーム高畑グループホームの運営状況報告)</p> <p>1. 介護サービス グループホーム</p> <p>○入居者の状況…入居者 18人【入院 1名】(1/21現在) 平均介護度 2.9</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>要支援2</th> <th>要介護1</th> <th>要介護2</th> <th>要介護3</th> <th>要介護4</th> <th>要介護5</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男性</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>7</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>8</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>18</td> </tr> </tbody> </table> <p>○職員の状況 (R7.1.24) 管理者 (1人) 計画作成者 (2人) 介護職員 (15人) 夜勤者 (他部署と兼務) 6人+ (日勤者が夜勤に入る体制) 介護職員の常勤換算 ユニット①=5.6人 ユニット②=6.8人</p>		要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計	男性	0	0	1	0	0	0	1	女性	0	1	7	6	1	2	17	計	0	1	8	6	1	2	18
	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計																										
男性	0	0	1	0	0	0	1																										
女性	0	1	7	6	1	2	17																										
計	0	1	8	6	1	2	18																										
あすなら安心支援システム	<p>2. あすなら安心支援システム (12月末実績)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>友の会</th> <th>ランチ</th> <th>買い物</th> <th>つながり</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>目標値</td> <td>100</td> <td>40</td> <td>25</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>実績値</td> <td>18</td> <td>80</td> <td>0</td> <td>27</td> </tr> </tbody> </table> <p>○毎週水曜日…ならコープ移動店舗は継続しています。 ○5・0のつく日に体操とランチを実施しています。</p>		友の会	ランチ	買い物	つながり	目標値	100	40	25	50	実績値	18	80	0	27																	
	友の会	ランチ	買い物	つながり																													
目標値	100	40	25	50																													
実績値	18	80	0	27																													
報告事項	<p>3. 事故・苦情【12月】</p> <p>配薬事故あり。薬飲み込み迄の確認できていなかった。 マニュアル再度確認実行してまいります。</p> <p>写真の説明 浮御堂：全員で行きました。 クリスマス：歌声喫茶で楽しみました。 鏡神社：初詣に行きました。 編み物：認知症であっても編み物も上手にされます。 門松作り：地域の方に作って頂きました。</p> <p>事例より昨年末リクライン車椅子使用から川村先生の施術や10の基本ケアで椅子に座ることが出来ました。 看取り時、ご家族様の希望で生家にも帰られました。親戚の方も来ていただきました。 GHでも個々に対応が出来ます。</p>																																

<p>身体拘束等適正化委員会</p>	<p>4. 身体拘束等適正化委員会</p> <p>拘束しない取り組み：看護多機能利用者さんで一人、CVポート（中心静脈カテーテル）の方がおられ自身で抜こうとされてしまう方がおられます。家族様の承諾を得た上で、職員の見守りが十分に行えない時間帯にミトンを着用していただいています。毎日、ミトンの使用状況やご本人の状態を観察し、週に1回ミトン着用の必要性を評価し話し合っています。可能な限りミトンを外し、手のマッサージを行い、ご本人の負担を軽減するように努めています。</p>
<p>事例発表ご家族様より</p>	<p>本日は、沢山の方がお越し頂きました。運営推進会議の説明を改めてさせて頂きました。看護小規模多機能で、看取りを体験された家族様の事例（体験談）を聞きました。</p> <p>息子様作成の記録のお話しして頂く。亡くなる3年前に「出来るだけ自然の状態でありたい」「延命治療はしなくて良い」という希望があったので、在宅での看取りをしました。看取りの10日間が大変だったが、あすならさんの職員さんがいたので気持ち的に楽になった。最後は、なかなかお聞きすることが無い葬儀のお話までして下さいました。残された家族の気持ち・行動もお話しして下さいました。</p> <p>延命治療をしなくて良いという事が息子さんにとって楽だった。質の高い最期であった。でも、もっと優しく介護してあげればよかった。ネグレクトもしました。と後悔の念もおあり</p> <p>後見人：当事者・ご家族様からのお話しを聞いて良かったです。自身の事として聞いていました。お孫様まで体験させられた事もすてきでした。元気うちに自身の最期を子供に話しています。色々な所でお話しして欲しい。</p> <p>利用者様の息子様：最期は病院でと思っていた。自宅で看取る話しは今までなかった。親の事考えさせられた。</p> <p>地域包括：ご本人さんの意思が残っていた、家族がその意志を買ったことがうまくいった。</p> <p>地域代表：看取りの話なのにあったかいと思った。生きていた人間の扱い方で最期はいたい。</p> <p>家族様：8年前に亡くなった主人の事を今も悔やむ。人それぞれ違いますが、沢山の周りの方が関わっているんだと思いました。</p> <p>施術師：家族様のお話をなかなか聞くことなかった。あすならさんと家族と共にサポートされていることを私もやっておきたいと思った。</p>
<p>その他必要な事項</p>	<p>① 青丹学園（介護福祉士養成校）でグループホームと小規模多機能の授業をしました。</p> <p>② 喫茶「レザミ」の再開の打ち合わせを地域の方と進めています。</p>

次回は2025年3月21日（金）10:00~10:30です

<p>施設長</p>	<p>GH 主任</p>	<p>GH CM</p>
		



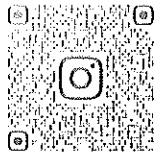
©ASUNARA_TAKABATAKE

あすならホーム高畑 グループホーム運営推進会議 議事録

開催日時	2024年 11月22日(第44回)【対面】10:00 ~ 10:30																																
会議メンバー (本日参加者)	利用者・家族: 2名 地域代表: 2名 市・包括職員: 0名 職員: 5名																																
利用者登録状況 (10月末現在)	<p>事業所報告(あすならホーム高畑の運営状況報告)</p> <p>1. 介護サービス グループホーム</p> <p>○入居者の状況…入居者 17人【入院 0名】(11/19現在) 平均介護度 2.9</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>要支援2</th> <th>要介護1</th> <th>要介護2</th> <th>要介護3</th> <th>要介護4</th> <th>要介護5</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男性</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>7</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>18</td> </tr> </tbody> </table> <p>○職員の状況(R6.11.19) 管理者(1人) 計画作成者(2人) 介護職員(15人) 夜勤者(他部署と兼務)6人+(日勤者が夜勤に入る体制) 介護職員の常勤換算 ユニット①=5.6人 ユニット②=6.8人</p>		要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計	男性	0	0	1	0	0	0	1	女性	0	1	6	5	1	4	17	計	0	1	7	5	1	4	18
	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計																										
男性	0	0	1	0	0	0	1																										
女性	0	1	6	5	1	4	17																										
計	0	1	7	5	1	4	18																										
あすなら安心支援システム	<p>2. あすなら安心支援システム(10月末実績)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>友の会</th> <th>ランチ</th> <th>買い物</th> <th>つながり</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>目標値</td> <td>100</td> <td>40</td> <td>25</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>実績値</td> <td>18</td> <td>80</td> <td>0</td> <td>27</td> </tr> </tbody> </table> <p>○毎週水曜日…ならコープ移動店舗は継続しています。 ○5・0のつく日に体操とランチを実施しています。</p>		友の会	ランチ	買い物	つながり	目標値	100	40	25	50	実績値	18	80	0	27																	
	友の会	ランチ	買い物	つながり																													
目標値	100	40	25	50																													
実績値	18	80	0	27																													
報告事項	<p>3. 事故・苦情【10月】</p> <p>事故報告で以前は転倒等あった方も対策のおかげで10月は事故がなかった。 11/11看取り。車椅子での生活から椅子に移乗して口から食事をする事が出来るようになっていました。 生家にも帰れた 娘さんも喜んで頂きました。 竜田川公園にお出かけしました。 今後の予定 沢山のお出かけを企画して出かけたいと思っています</p>																																
身体拘束等適正化委員会	<p>4. 身体拘束等適正化委員会</p> <p>拘束しない取り組み: 看護多機能利用者さんで一人、CVポート(中心静脈カテーテル)の方がおられ自身で抜こうとされてしまう方がおられます。家族様の承諾を得た上で、職員の見守りが十分に行えない時間帯にミトンを着用していただいています。毎日、ミトンの使用状況やご本人の状態を観察し、週に1回ミトン着用の必要性を評価し話し合っています。可能な限りミトンを外し、手のマッサージを行い、ご本人の負担を軽減するように努めています。</p>																																

<p>評価・要望・意見等</p>	<p>○利用者ご家族様より</p> <p>母の耳遠くなってきたので周りに興味を持たないし孤立している様に見える</p> <p>耳の遠い利用者への対策されてますか？名前を呼んで刺激を与えて下さっているのでしょうか</p> <p>回答</p> <p>自身でアクションされているのでその都度関わっている</p> <p>施設内を一緒に散歩している。声掛けすると反応はあります</p> <p>孤立にはさせていない。</p> <p>後見人様 ご家族の健康は大事です。色んな援助を受けて皆様頑張りましょう</p>
<p>その他必要な事項</p>	<p>11/25 ランチありますが消防訓練あります。</p> <p>体験勉強したい方は参加して下さい</p> <p>スマート介護さん（介護防災用品）が来られます。色々実演して下さいます</p> <p>11/30 秋のあすなら学習会</p> <p>1/30 佐々木医師講演会</p> <p>ならまちセンター市民ホール</p> <p>参加されたい方は申し出お願いします。足が無い方は送迎します（要相談）</p>

次回は2025年1月24日（金）10:00~10:30です



@ASUNARA_TAKABATAKE

<p>身体拘束等適正化 委員会</p>	<p>4. 身体拘束等適正化委員会 拘束しない取り組み：看護多機能利用者さんで一人、CV ポート（中心静脈カテーテル）の方がおられ自身で抜こうとされてしまう方がおられます。家族様の承諾を得た上で、職員の見守りが十分に行えない時間帯にミトンを着用していただいています。毎日、ミトンの使用状況やご本人の状態を観察し、週に1回ミトン着用の必要性を評価し話し合っています。可能な限りミトンを外し、手のマッサージを行い、ご本人の負担を軽減するように努めています。</p>
<p>評価・要望・意見 等</p>	<p>○利用者ご家族様より 昨日、母が救急車を呼ぶことになった。円滑に入院できたことに対して感謝しております。酸素濃度の言葉が多かった。知っていると思っていたが数値が分からなかった。体の危険度が数値でわかるんだと分かった。90切と危ない事が分かった。知識は吸収しておかないといけないと今回の実体験でよくわかった。 服薬ミスについては、人が注意すれば確実に防げると思います。 訪問診療について入居前にお世話になった Dr でも良いのか？かかりつけ医がいるのにホームに来られている訪問診療では不安になる。⇒お世話になっておられる Dr で良いです。</p> <p>○ご利用者ご家族様より 自身の病気・怪我が増えてきた。私がホームに来なくても母を見て下さって、職員さんから報告下さる。母の事を全く考えなくて良かった。治療に専念できた。</p> <p>○後見人さんより よく転倒の報告頂く。転倒を0にすることは出来ない。椅子にずっと座らせておくことは出来ない。大きな怪我が無ければ良いと思う。今日は、顔色が良くてちょっとずれているけれど会話が出来た。転倒を無くすのは永遠の課題ですね。</p>

次回開催：2024年11月22日（金）10:00～11:00 です。

施設長	GH 主任	GH CM

あすならホーム高畑 運営推進会議（ケアラーの会）議事録

開催日時	2024年 7月19日（第42回）【対面】10:00 ~ 11:00							
会議メンバー （本日参加者）	利用者・家族： 1名	地域代表： 2名	市・包括職員： 0名	職員： 4名				
利用者登録状況 （4月末現在）	事業所報告（あすならホーム高畑の運営状況報告） 1. 介護サービス （1）グループホーム ○入居者の状況…入居者 18人【入院 0名】（6/30現在）平均介護度 3.2							
		要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
男性		0	0	1	1	0	0	2
女性		0	0	5	6	3	3	17
計		0	0	6	7	3	3	19
	○職員の状況（R6.6/30） 管理者（1人） 計画作成者（2人） 介護職員（11人） 夜勤者（看護小規模多機能と兼務）6人+（日勤者が夜勤に入る体制） 介護職員の常勤換算 ユニット①=5.4人 ユニット②=5.7人 （2）看護小規模多機能…登録22名（6/30現在）【入院 0名】							
		要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計	
男性		1	3	0	2	0	6	
女性		0	5	3	6	2	16	
計		3	8	3	8	2	22	
	○利用状況（R6.6月の実績）平均介護度 3.3 「通い」=411回（14.7人/日） 「訪問介護」=229回（7.6回/日） 「泊り」=229回（7.6人/日） 「訪問看護」=16回（0.5回/日） ○職員の状況（R6.6.30） 管理者（1人） ケアマネジャー（1人） 介護職員（9人）常勤換算14人 看護職員（3人）常勤換算3.0人 （3）小規模多機能…登録 7名（6/30現在） 【入院1名】							
		要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計	
男性		0	0	0	0	0	0	
女性		1	4	1	1	0	7	
計		1	4	1	1	0	7	
	○利用状況（R6.6月の実績）平均介護度 2.3 「通い」=83回（2.8人/日） 「訪問介護」=98回（7.6回/日） 「泊り」=25回（0.8人/日） ○職員の状況（R6.6.30） 管理者（1人） ケアマネジャー（1人） 介護職員（6人）常勤換算5.7人 看護職員（1人）							

2. あすなら安心支援システム（6月末実績）

	友の会	ランチ	買い物	つながり
目標値	100	40	25	50
実績値	18	62	0	27

○毎週水曜日…ならコープ移動店舗は継続しています。

○5・0のつく日に体操とランチを実施しています。

3. 事故・苦情【6月】

①転倒：2件（GH）（看多機） ②配薬確認ミス：

転倒（GH）コロナの加減で横並びの席になっていたため、利用者様が立ち上がり横に移ろうとされた時椅子との間にずり落ちた。

椅子を引いたらそのままにしている事が多いので引いたら戻すを徹底している。

配薬 床に薬が落ちていた。

14錠の薬をご本人は全部欲しいと仰るが分けて飲んで頂き都度確認する。

4. その他

- ・小規模多機能型居宅介護が6月1日オープンしました。現在11名の方に利用頂いております。看護多機能併せてまだまだご利用枠ありますので高畑地域中心にお困りの方がおられましたら是非相談頂ければと思います。
- ・春のあすなら学習会を4月5月6月に開催します。4月は15名5月は12名6月は12名の方の参加がありました。8月にも学習会を予定しており40名近い方の参加申し込みがあります。
- ・障害者施設「こっから」さんが毎月おやつを作って提供して下さる取組みがスタートしました。地域施設とのつながり作りとして展開していければと思います。
- ・ケアラーの会改名案

5. 身体拘束等適正化委員会

拘束しない取り組み：看護多機能利用者さんで一人、CVポート（中心静脈カテーテル）の方がおられ自身で抜こうとされてしまう方がおられます。家族様の承諾を得た上で、職員の見守りが十分に行えない時間帯にミトンを着用していただいています。毎日、ミトンの使用状況やご本人の状態を観察し、週に1回ミトン着用の必要性を評価し話し合っています。可能な限りミトンを外し、手のマッサージを行い、ご本人の負担を軽減するように努めています。

添付写真より

- *リクライニング車椅子を利用していたが、あすならの「座って食事をする」でマッサージ施術を行い椅子に座って頂けるようになった写真です。97歳の女性利用者さん鍼灸の力を借りました。椅子に座れるようになり多量の便が出ました。
- *小規模の外出の写真
食べれないと仰っていたがよく食べられた。食後はパン屋へ自分で選んでみんなで楽しくショッピングされました。
楽しかったんだと分かる写真ですね。
- *障害者施設のおやつ企画の写真。
障害者施設で働いている従業員さんがおやつを提供をして下さる。
定着していけばランチにもお願いしたいと思っています。

	<p>インスタグラムの紹介</p> <p>GHの家族様からのご要望もありまして再開しました。</p> <p>お顔の載っている方は了承して頂いている方です。</p>
<p>評価・要望・意見等（→は施設の回答）</p>	<p>ご自宅で何度も転倒される利用者様のご自宅での対応を職員より説明</p> <p>カートを持って後ずさりされる為転倒し打撲されるのでご自宅にあるタンス等をもって自宅内を移動できるようにしたが、後ずさがりに身についておりなかなか治らない。</p> <p>また、椅子やテーブルをつまむように持つのでしっかりと重心を掛けることが出来ない。</p> <p>後見人様</p> <p>そんな方法もあるんですね。なるほど、なんでも新しいものを与えるのではなくて周りにあるもので対応出来るんですね。</p> <p>便利なものを先に使うとよくないという事が分かった。</p> <p>ここで色々な事を話して勉強させてもらって自身に生かしたいと思う。</p> <p>⇒家族さんは沢山の悩み抱えられていますよね</p> <p>家族の限界の訴えにどのように対応すればよいのか</p> <p>我々は仕事だから話が聞けるが家族からすればサイクルが狂いますよね</p> <p>今元気だから子供達は関わってくるが、認知が出ると子供でも離れていく。</p> <p>ケアラーの会を土曜日開催して日頃の体験や悩みを話して欲しい。</p> <p>この会に参加して老後の不安が軽くなる。家で年寄りを見ていない人とは話ししない。（悩みが分からないから）</p> <p>一番聞いて欲しい方が参加してない。私だけ？（介護の苦勞）と思っていたがこの会で自分だけではない事を認識し安らぎを感じる。</p> <p>地域様</p> <p>参加する事は自身が成長していると思っている。</p> <p>後見人様</p> <p>自身も介護生活が近づいてきている。自分の都合のいいように私を生活の中で介護生活が出来る事を普段からやっておくことが良い事が今日改めて思った。</p> <p>困っている方が参加すればもっと明るい人生になると思う。</p> <p>愚痴を言えることは心が軽くなる事 感謝しています。</p> <p>地域様</p> <p>自分が介護してもらおう立場になるので娘に伝えなければならない事やっいていこうとは思っています。</p> <p>サロンは送り迎えが出来たので参加者が増えた。</p> <p>歩く事も良いので送迎ばかり頼るのはよくないと思っている。</p> <p>⇒今の毎日が続けていく事が大切です。人に頼らず自身で出来る事はやるがベストです。</p>

あすならホーム高畑 運営推進会議（ケアラーの会）議事録

開催日時	2024年 5月24日（第41回）【対面】10:00 ~ 11:00																																																																																	
会議メンバー （本日参加者）	利用者・家族： 3名	地域代表： 2名																																																																																
	市・包括職員： 1名	職員： 6名																																																																																
利用者登録状況 （4月末現在）	<p>事業所報告（あすならホーム高畑の運営状況報告）</p> <p>1. 介護サービス</p> <p>（1）グループホーム</p> <p>○入居者の状況…入居者 18人【入院 0名】（4/30現在）平均介護度 3.2</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>要支援2</th> <th>要介護1</th> <th>要介護2</th> <th>要介護3</th> <th>要介護4</th> <th>要介護5</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男性</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>18</td> </tr> </tbody> </table> <p>○職員の状況（R6.4/30） 管理者（1人） 計画作成者（2人） 介護職員（11人） 夜勤者（看護小規模多機能と兼務）6人+（日勤者が夜勤に入る体制） 介護職員の常勤換算 ユニット①=5.4人 ユニット②=5.7人</p> <p>（2）看護小規模多機能…登録22名（4/30現在）【入院 0名】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>要介護1</th> <th>要介護2</th> <th>要介護3</th> <th>要介護4</th> <th>要介護5</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男性</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>3</td> <td>9</td> <td>1</td> <td>8</td> <td>1</td> <td>22</td> </tr> </tbody> </table> <p>○利用状況（R6.4月の実績）平均介護度 2.8 「通い」=384回（12.8人/日） 「訪問介護」=280回（9.3回/日） 「泊り」=176回（5.8人/日） 「訪問看護」=13回（0.4回/日）</p> <p>○職員の状況（R6.4.30） 管理者（1人） ケアマネジャー（1人） 介護職員（9人）常勤換算14人 看護職員（4人）常勤換算3.6人</p> <p>※職員不足につき募集中です。お知り合いの方でもご紹介いただけると幸いです</p> <p>2. あすなら安心支援システム（4月末実績）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>友の会</th> <th>ランチ</th> <th>買い物</th> <th>つながり</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>目標値</td> <td>100</td> <td>40</td> <td>25</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>実績値</td> <td>18</td> <td>62</td> <td>0</td> <td>27</td> </tr> </tbody> </table> <p>○毎週水曜日…ならコープ移動店舗は継続しています。 ○5・0のつく日に体操とランチを実施しています。</p> <p>3. 事故・苦情【4月】</p> <p>①4月 GH利用者様骨折されました。（入院はしていない） 夜間に頻繁にトイレに行く利用者様。トイレで下したズボンに引っ掛かり転倒した。 利用者様の行動を把握して環境を整えていたが転倒となった。 市役所の方には重大事故報告しております。</p> <p>②利用者様が階段で1階に降りることがある。「ドアに1階に降りる時は声をかけて下さい」と表示したら降りられる事がなくなった。</p>								要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計	男性	0	0	1	1	0	0	2	女性	0	1	4	5	3	3	16	計	0	1	5	6	3	3	18		要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計	男性	2	3	0	2	0	7	女性	1	6	1	6	1	15	計	3	9	1	8	1	22		友の会	ランチ	買い物	つながり	目標値	100	40	25	50	実績値	18	62	0	27
	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計																																																																											
男性	0	0	1	1	0	0	2																																																																											
女性	0	1	4	5	3	3	16																																																																											
計	0	1	5	6	3	3	18																																																																											
	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計																																																																												
男性	2	3	0	2	0	7																																																																												
女性	1	6	1	6	1	15																																																																												
計	3	9	1	8	1	22																																																																												
	友の会	ランチ	買い物	つながり																																																																														
目標値	100	40	25	50																																																																														
実績値	18	62	0	27																																																																														

	<p>4. その他</p> <ul style="list-style-type: none"> ・小規模多機能 6月1日オープン。春日飛鳥中学校区の方はぜひご紹介下さい。 ・4月25日 消防訓練（地域の方参加）して頂く。参加者様よりひっ迫感は無かった。 ・春のあすなら学習会 6月15日予定 プレゼントもあるのでご参加下さい。 ・ケアラーの会改名案 ケアラーって何？運営推進会議と言います。これではイメージが硬すぎますので、日々介護されている家族様・関係者の方をケアラーとしました。今回は、案が無かったので随時募集中としておきます。 <p>5. 身体拘束等適正化委員会</p> <p>拘束しない取り組み：看護多機能利用者さんでお一人、鼻からチューブで栄養を摂っておられる方があり、自分の手でチューブを抜かないように、家族様の承諾を得た上で、職員の見守りが十分に行えない時間帯にミトンを着用していただいています。毎日、ミトンの使用状況やご本人の状態を観察し、週に1回ミトン着用の必要性を評価し話し合っています。可能な限りミトンを外し、手のマッサージを行い、ご本人の負担を軽減するように努めています。</p> <p>看多機の利用者様で、鼻からチューブで栄養を摂取している。手が動くので仕方なくミトンを使用している事を報告しておきます。</p> <p>お花見の写真より</p> <p>GHの利用者様4月花見に行きました。佐保川へ数名ずつに分かれて全員出かけました。桜は満開でした。</p> <p>月2回手作りランチ企画・手作りおやつ企画をしています。今回は、餃子・プリンアラモードの写真です。お手伝いもして下さり皆さん喜んで頂きました。</p> <p>看多機の利用者様 施設の桜が見ごたえのある桜になった。遠出は出来ない利用者さんでもこの中だけで十分春を感じられた。</p>
<p>評価・要望・意見等（→は施設の回答）</p>	<p>4月より職員異動による紹介。施設長：門田（モンタ）と申します。</p> <p>6月から小規模多機能を開設します。</p> <p>管理者紹介 看多機：鈴木・GH：森田・小多機：吉田が担当させていただきます。</p> <p>利用者家族様</p> <p>夜間トイレ時転倒より</p> <p>トイレが疎く成っている。夜は硬いようであるが感覚鈍くなっている。利用者一人一人対応の仕方が違うので夜勤者が一人対応出来ない事に対し、神経張り巡らしてるんだなと思います。怪我した方には申し訳ないけれど感謝しています。</p> <p>食事美味しく頂いているので娘としてありがとうございます。</p> <p>寝たきりじゃない人もいる。動けるのはありがたいけれど、機械も使わず職員のみで対応しているのが、事故の報告を聞いてそれだけで済んでいることがありがたい。人らしい生活が送れていることがすごいこと。お手伝いをさせて頂いている事は元気な源です。</p> <p>→介護保険自身が自立支援となってきています。本人が出来る事を手助けする（補助する）</p>

