

あすならホーム高畑 グループホーム運営推進会議 議事録

開催日時	2025年 3月21日(第46回)【対面】10:00 ～ 10:30																																						
会議メンバー (本日参加者)	利用者・家族: 2名		地域代表: 2名																																				
	市・包括職員: 1名		職 員: 3名																																				
利用者登録状況	事業所報告(あすならホーム高畑グループホームの運営状況報告) 1. 介護サービス グループホーム ○入居者の状況…入居者 18人【入院 1名】(3/19現在)平均介護度 2.6 <table><tr><td></td><td>要支援2</td><td>要介護1</td><td>要介護2</td><td>要介護3</td><td>要介護4</td><td>要介護5</td><td>合計</td></tr><tr><td>男性</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>女性</td><td>0</td><td>2</td><td>6</td><td>6</td><td>1</td><td>2</td><td>17</td></tr><tr><td>計</td><td>0</td><td>2</td><td>7</td><td>6</td><td>1</td><td>2</td><td>18</td></tr></table> ○職員の状況(R7.3.19) 管理者(1人) 計画作成者(2人) 介護職員(15人) 夜勤者(他部署と兼務)6人+(日勤者が夜勤に入る体制) 介護職員の常勤換算 ユニット①=5.6人 ユニット②=6.8人								要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計	男性	0	0	1	0	0	0	1	女性	0	2	6	6	1	2	17	計	0	2	7	6	1	2	18
	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計																																
男性	0	0	1	0	0	0	1																																
女性	0	2	6	6	1	2	17																																
計	0	2	7	6	1	2	18																																
あすなら安心支援 システム	2. あすなら安心支援システム(2月末実績) <table><tr><td></td><td>友の会</td><td>ランチ</td><td>買い物</td><td>つながり</td></tr><tr><td>目標値</td><td>100</td><td>40</td><td>25</td><td>50</td></tr><tr><td>実績値</td><td>18</td><td>79</td><td>0</td><td>27</td></tr></table> ○毎週水曜日…ならコープ移動店舗は継続しています。 ○5・0のつく日に体操とランチを実施しています。								友の会	ランチ	買い物	つながり	目標値	100	40	25	50	実績値	18	79	0	27																	
	友の会	ランチ	買い物	つながり																																			
目標値	100	40	25	50																																			
実績値	18	79	0	27																																			
報告事項	3. 事故・苦情【2月】 9件の事故ありました。 配薬事故:フロアに薬が落ちていた。口元から飲み込み確認できていなかった。 基本が出来ていなかった 転倒事故:重大事故 夜間帯 ドンと音がした(居室内)右外転子部骨折 杖使わずトイレに行く。⇒部屋の中の環境を考える 方向転換して転倒 振り向く・立ち座りで起きる 職員と話し合いながら事故を減らしてます。 添付写真 クリスマスコンサート:元利用者様の奥様の聖歌隊 ブリしゃぶの昼食:毎月楽しい食事の企画を考えています 若草山の花火:施設から見えます。 BD ケーキ:ご自身で選ばれてます。 食材購入:お出かけをして下肢筋力鍛えています。																																						

身体拘束等適正化委員会	4. 身体拘束等適正化委員会 拘束しない取り組み：看護多機能利用者さんで一人、CV ポート（中心静脈カテーテル）の方がおられ自身で抜こうとされてしまう方がおられます。家族様の承諾を得た上で、職員の見守りが十分に行えない時間帯にミトンを着用していただいています。毎日、ミトンの使用状況やご本人の状態を観察し、週に1回ミトン着用の必要性を評価し話し合っています。可能な限りミトンを外し、手のマッサージを行い、ご本人の負担を軽減するように努めています。
評価・要望・意見等	ご家族様 1月から利用しています。 職員さん不足で探してらっしゃっていますが、資格は？ 職員：資格無しでもできます。 無資格者は、認知症介護基礎研修を受講しなければならない事になってます。 訪問系のサービスは資格が必要である ご家族様 施設によって対応が違うので、以前のところは怒っていた。 今は機嫌が良いので助かっています。 地域の方 年々現実味を感じる。老後はすばらしいより大変と思う。 年を取ることだけだと思ってた。何かと大変である。 不安もあるけれど、介護保険利用時、傍に施設がある安心感がある。 ご家族様 コロナの終わりかけから体力低下。ベット転倒が多くなる。 音がしたので職員が訪室される事に驚く。集中されてるんですね。 連絡頂くが、駆け付けられない時が多い。 報告で謝られるが、付き切りではないので逆に気の毒と思う 何かしら対策を考えて下さることがありがたい。
その他必要な事項	① 3月7日にNHK『かんさい熱視線』であすなら苑が紹介されました。 訪問介護のこれからの取材内容を視聴しました。 ② 喫茶『レーザミ』が再開しました。横田バリスタのコーヒーを利用者さん家族さん地域の方、職員が堪能しました。 ③ インスタグラムを見て新規利用のご相談がありました。 ④ 6月20日（金）10時30分～12時。あすなら春の学習会（関係者様向け）が開催されます。 GH職員の取り組みを発表させていただきますのでぜひご参加よろしく願いいたします。

次回は2025年3月21日（金）10：00～10：30です



@ASUNARA_TAKABATAKE

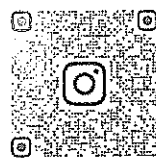
施設長	GH主任	GH CM
		

あすならホーム高畑 グループホーム運営推進会議 議事録

開催日時	2025年 1月24日(第45回)【対面】10:00 ～ 10:30																																						
会議メンバー (本日参加者)	利用者・家族: 9名		地域代表: 2名																																				
	市・包括職員: 1名		職 員: 7名		施術師: 1名																																		
利用者登録状況	事業所報告(あすならホーム高畑グループホームの運営状況報告) 1. 介護サービス グループホーム ○入居者の状況…入居者 18人【入院 1名】(1/21現在) 平均介護度 2.9 <table><tr><td></td><td>要支援2</td><td>要介護1</td><td>要介護2</td><td>要介護3</td><td>要介護4</td><td>要介護5</td><td>合計</td></tr><tr><td>男性</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>女性</td><td>0</td><td>1</td><td>7</td><td>6</td><td>1</td><td>2</td><td>17</td></tr><tr><td>計</td><td>0</td><td>1</td><td>8</td><td>6</td><td>1</td><td>2</td><td>18</td></tr></table> ○職員の状況(R7.1.24) 管理者(1人) 計画作成者(2人) 介護職員(15人) 夜勤者(他部署と兼務)6人+(日勤者が夜勤に入る体制) 介護職員の常勤換算 ユニット①=5.6人 ユニット②=6.8人								要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計	男性	0	0	1	0	0	0	1	女性	0	1	7	6	1	2	17	計	0	1	8	6	1	2	18
	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計																																
男性	0	0	1	0	0	0	1																																
女性	0	1	7	6	1	2	17																																
計	0	1	8	6	1	2	18																																
あすなら安心支援 システム	2. あすなら安心支援システム(12月末実績) <table><tr><td></td><td>友の会</td><td>ランチ</td><td>買い物</td><td>つながり</td></tr><tr><td>目標値</td><td>100</td><td>40</td><td>25</td><td>50</td></tr><tr><td>実績値</td><td>18</td><td>80</td><td>0</td><td>27</td></tr></table> ○毎週水曜日…ならコープ移動店舗は継続しています。 ○5・0のつく日に体操とランチを実施しています。								友の会	ランチ	買い物	つながり	目標値	100	40	25	50	実績値	18	80	0	27																	
	友の会	ランチ	買い物	つながり																																			
目標値	100	40	25	50																																			
実績値	18	80	0	27																																			
報告事項	3. 事故・苦情【12月】 配薬事故あり。薬飲み込み迄の確認できていなかった。 マニュアル再度確認実行してまいります。 写真の説明 浮御堂: 全員で行きました。 クリスマス: 歌声喫茶で楽しみました。 鏡神社: 初詣に行きました。 編み物: 認知症であっても編み物も上手にされます。 門松作り: 地域の方に作って頂きました。 事例より昨年末リクライナー椅子使用から川村先生の施術や10の基本ケアで椅子に座ることが出来ました。 看取り時、ご家族様の希望で生家にも帰られました。親戚の方も来ていただきました。 GHでも個々に対応が出来ます。																																						

身体拘束等適正化委員会	4. 身体拘束等適正化委員会 拘束しない取り組み：看護多機能利用者さんで一人、CV ポート（中心静脈カテーテル）の方がおられ自身で抜こうとされてしまう方がおられます。家族様の承諾を得た上で、職員の見守りが十分に行えない時間帯にミトンを着用していただいています。毎日、ミトンの使用状況やご本人の状態を観察し、週に1回ミトン着用の必要性を評価し話し合っています。可能な限りミトンを外し、手のマッサージを行い、ご本人の負担を軽減するように努めています。
事例発表ご家族様より	本日は、沢山の方がお越し頂きました。運営推進会議の説明を改めてさせて頂きました。看護小規模多機能で、看取りを体験された家族様の事例（体験談）を聞きました。 息子様作成の記録のお話しして頂く。亡くなる3年前に「出来るだけ自然の状態でありたい」「延命治療はしなくて良い」という希望があったので、在宅での看取りをしました。看取りの10日間が大変だったが、あすならさんの職員さんがいたので気持ち的に楽になった。最後は、なかなかお聞きすることが無い葬儀のお話までして下さいました。残された家族の気持ち・行動もお話して下さいました。延命治療をしなくて良いという事が息子さんにとって楽だった。質の高い最期であった。でも、もっと優しく介護してあげればよかった。ネグレクトもしました。と後悔の念もあり 後見人：当事者・ご家族様からのお話しを聞けて良かったです。 自身の事として聞いていました。お孫様まで体験させられた事もすてきでした。 元気うちに自身の最期を子供に話しています。 色々な所でお話して欲しい。 利用者様の息子様： 最期は病院でと思っていた。自宅で看取る話しは今までなかった。 親の事考えさせられた。 地域包括：ご本人さんの意思が残っていた、家族がその意志を貫いたことがうまくいった。 地域代表：看取りの話なのにあったかいと思った。生きていた人間の扱い方で最期はいたい。 家族様：8年前に亡くなった主人の事を今も悔やむ。 人それぞれ違いますが、沢山の周りの方が関わっているのだと思いました。 施術師：家族様のお話をなかなか聞くことなかった。あすならさんと家族と共にサポートされていることを私もやっておきたいと思った。
その他必要な事項	① 青丹学園（介護福祉士養成校）でグループホームと小規模多機能の授業をしました。 ② 喫茶「レザミ」の再開の打ち合わせを地域の方と進めています。

次回は2025年3月21日（金）10:00~10:30です



@ASUNARA_TAKABATAKE

施設長	GH 主任	GH CM
		

あすならホーム高畑 グループホーム運営推進会議 議事録

開催日時	2024年 11月22日(第44回)【対面】10:00 ～ 10:30																																						
会議メンバー (本日参加者)	利用者・家族: 2名		地域代表: 2名																																				
	市・包括職員: 0名		職員: 5名																																				
利用者登録状況 (10月末現在)	事業所報告(あすならホーム高畑の運営状況報告) 1. 介護サービス グループホーム ○入居者の状況…入居者 17人【入院 0名】(11/19 現在) 平均介護度 2.9 <table><tr><td></td><td>要支援2</td><td>要介護1</td><td>要介護2</td><td>要介護3</td><td>要介護4</td><td>要介護5</td><td>合計</td></tr><tr><td>男性</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>女性</td><td>0</td><td>1</td><td>6</td><td>5</td><td>1</td><td>4</td><td>17</td></tr><tr><td>計</td><td>0</td><td>1</td><td>7</td><td>5</td><td>1</td><td>4</td><td>18</td></tr></table> ○職員の状況(R6.11.19) 管理者(1人) 計画作成者(2人) 介護職員(15人) 夜勤者(他部署と兼務)6人+(日勤者が夜勤に入る体制) 介護職員の常勤換算 ユニット①=5.6人 ユニット②=6.8人								要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計	男性	0	0	1	0	0	0	1	女性	0	1	6	5	1	4	17	計	0	1	7	5	1	4	18
	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計																																
男性	0	0	1	0	0	0	1																																
女性	0	1	6	5	1	4	17																																
計	0	1	7	5	1	4	18																																
あすなら安心支援 システム	2. あすなら安心支援システム(10月末実績) <table><tr><td></td><td>友の会</td><td>ランチ</td><td>買い物</td><td>つながり</td></tr><tr><td>目標値</td><td>100</td><td>40</td><td>25</td><td>50</td></tr><tr><td>実績値</td><td>18</td><td>80</td><td>0</td><td>27</td></tr></table> ○毎週水曜日…ならコープ移動店舗は継続しています。 ○5・0のつく日に体操とランチを実施しています。								友の会	ランチ	買い物	つながり	目標値	100	40	25	50	実績値	18	80	0	27																	
	友の会	ランチ	買い物	つながり																																			
目標値	100	40	25	50																																			
実績値	18	80	0	27																																			
報告事項	3. 事故・苦情【10月】 事故報告で以前は転倒等あった方も対策のおかげで10月は事故がなかった。 11/11 看取り。車椅子での生活から椅子に移乗して口から食事をする事が出来るようになっていました。 生家にも帰れた 娘さんも喜んで頂きました。 竜田川公園にお出かけしました。 今後の予定 沢山のお出かけを企画して出かけたと思っています																																						
身体拘束等適正化 委員会	4. 身体拘束等適正化委員会 拘束しない取り組み:看護多機能利用者さんで一人、CVポート(中心静脈カテーテル)の方がおられ自身で抜こうとされてしまう方がおられます。家族様の承諾を得た上で、職員の見守りが十分に行えない時間帯にミトンを着用していただいています。毎日、ミトンの使用状況やご本人の状態を観察し、週に1回ミトン着用の必要性を評価し話し合っています。可能な限りミトンを外し、手のマッサージを行い、ご本人の負担を軽減するように努めています。																																						

評価・要望・意見等	○利用者ご家族様より 母の耳遠くなってきたので周りに興味を持たないし孤立している様に見える 耳の遠い利用者への対策されてますか？名前を呼んで刺激を与えて下さっているのでしょうか 回答 自身でアクションされているのでその都度関わっている 施設内を一緒に散歩している。声掛けすると反応はあります 孤立にはさせていない。 後見人様 ご家族の健康は大事です。色んな援助を受けて皆様頑張りましょう
その他必要な事項	11/25 ランチありますが消防訓練あります。 体験勉強したい方は参加して下さい スマート介護さん（介護防災用品）が来られます。色々実演して下さいます 11/30 秋のあすなら学習会 1/30 佐々木医師講演会 ならまちセンター市民ホール 参加されたい方は申し出お願いします。足が無い方は送迎します（要相談）

次回は2025年1月24日（金）10：00～10：30です



@ASUNARA_TAKABATAKE

あすならホーム高畑 認知症対応型共同生活介護 運営推進会議 議事録

開催日時	2024年 9月21日(第43回)【対面】10:00 ~ 10:30																																						
会議メンバー (本日参加者)	利用者・家族: 3名		地域代表: 2名																																				
	市・包括職員: 0名		職員: 4名																																				
利用者登録状況 (8月末現在)	事業所報告(あすならホーム高畑の運営状況報告) 1. 介護サービス グループホーム ○入居者の状況…入居者 18人【入院 0名】(9/18現在) 平均介護度 3.2 <table><tr><td></td><td>要支援2</td><td>要介護1</td><td>要介護2</td><td>要介護3</td><td>要介護4</td><td>要介護5</td><td>合計</td></tr><tr><td>男性</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>女性</td><td>0</td><td>0</td><td>6</td><td>5</td><td>3</td><td>3</td><td>17</td></tr><tr><td>計</td><td>0</td><td>0</td><td>7</td><td>5</td><td>3</td><td>3</td><td>18</td></tr></table> ○職員の状況(R6.9.18) 管理者(1人) 計画作成者(2人) 介護職員(11人) 夜勤者(看護小規模多機能と兼務)6人+(日勤者が夜勤に入る体制) 介護職員の常勤換算 ユニット①=5.4人 ユニット②=5.7人								要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計	男性	0	0	1	0	0	0	1	女性	0	0	6	5	3	3	17	計	0	0	7	5	3	3	18
	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計																																
男性	0	0	1	0	0	0	1																																
女性	0	0	6	5	3	3	17																																
計	0	0	7	5	3	3	18																																
あすなら安心支援 システム	2. あすなら安心支援システム(8月末実績) <table><tr><td></td><td>友の会</td><td>ランチ</td><td>買い物</td><td>つながり</td></tr><tr><td>目標値</td><td>100</td><td>40</td><td>25</td><td>50</td></tr><tr><td>実績値</td><td>18</td><td>62</td><td>0</td><td>27</td></tr></table> ○毎週水曜日…ならコープ移動店舗は継続しています。 ○5・0のつく日に体操とランチを実施しています。 おしらせ 秋の学習会10/15は小規模の事例発表です。。しあわせ薬局さんのお薬のお話があります。 10/27 なら友 福祉施設をマラソンで繋ぎ奈良市役所を目指します。 Instagram再開しました。								友の会	ランチ	買い物	つながり	目標値	100	40	25	50	実績値	18	62	0	27																	
	友の会	ランチ	買い物	つながり																																			
目標値	100	40	25	50																																			
実績値	18	62	0	27																																			
報告事項	3. 事故・苦情【8月】 ①転倒: 5 件 ②配薬確認ミス: 2 件 転倒: 居室で椅子から立ち上がりベッドへ移動の際転倒される。キッチン横の居室の方なのでドアをオープンにして、居室内でも見守り対応ができる ・ベッドから立ち上がり時ふらつき転倒される。手をつくところの場所作りで対応する。 ・傾きのある方が椅子から自身を支えきれず倒れる。サイドに椅子を置き傾き転倒に備える。 見守りが出来ておらず、見守り・介助・声掛けで対応する。 服薬ミス: 薬の事故に関しては人為的なミスが多い。人の目・手を介してしまうものに何故事故は無くならないのか。薬対応マニュアルがあるが確認が出来ていなかった。確認を徹底した今ミスは起きていない。																																						

身体拘束等適正化 委員会	4. 身体拘束等適正化委員会 拘束しない取り組み：看護多機能利用者さんで一人、CV ポート（中心静脈カテーテル）の方がおられ自身で抜こうとされてしまう方がおられます。家族様の承諾を得た上で、職員の見守りが十分に行えない時間帯にミトンを着用していただいています。毎日、ミトンの使用状況やご本人の状態を観察し、週に1回ミトン着用の必要性を評価し話し合っています。可能な限りミトンを外し、手のマッサージを行い、ご本人の負担を軽減するように努めています。
評価・要望・意見 等	○利用者ご家族様より 昨日、母が救急車を呼ぶことになった。円滑に入院できたことに対して感謝しております。酸素濃度の言葉が多かった。知っていると思っていたが数値が分からなかった。体の危険度が数値でわかるんだと分かった。90切と危ない事が分かった。知識は吸収しておかないといけないと今回の実体験でよくわかった。 服薬ミスについては、人が注意すれば確実に防げると思います。 訪問診療について入居前にお世話になった Dr でも良いのか？かかりつけ医がいるのにホームに来られている訪問診療では不安になる。⇒お世話になっておられる Dr で良いです。 ○ご利用者ご家族様より 自身の病気・怪我が増えてきた。私がホームに来なくても母を見て下さって、職員さんから報告下さる。母の事を全く考えなくて良かった。治療に専念できた。 ○後見人さんより よく転倒の報告頂く。転倒を0にすることは出来ない。椅子にずっと座らせておくことは出来ない。大きな怪我が無ければ良いと思う。今日は、顔色が良くてちょっとずれているけれど会話が出来た。転倒を無くすのは永遠の課題ですね。

次回開催：2024年11月22日（金）10：00～11:00 です。

施設長	GH 主任	GH CM

あすなろホーム高畑 運営推進会議（ケアラーの会）議事録

開催日時

2024年 7月19日(第42回)【対面】10:00 ~ 11:00

会議メンバー
(本日参加者)

利用者・家族： 1名
地域代表： 2名
市・包括職員： 0名
職員： 4名

利用者登録状況
(4月末現在)

事業所報告(あすなろホーム高畑の運営状況報告)

1. 介護サービス

(1) グループホーム

○入居者の状況…入居者 18人【入院 0名】(6/30 現在) 平均介護度 3.2

	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
男性	0	0	1	1	0	0	2
女性	0	0	5	6	3	3	17
計	0	0	6	7	3	3	19

○職員の状況(R6.6/30) 管理者(1人) 計画作成者(2人) 介護職員(11人)
夜勤者(看護小規模多機能と兼務)6人+(日勤者が夜勤に入る体制)
介護職員の常勤換算 ユニット①=5.4人 ユニット②=5.7人

(2) 看護小規模多機能…登録22名(6/30 現在) 【入院 0名】

	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
男性	1	3	0	2	0	6
女性	0	5	3	6	2	16
計	3	8	3	8	2	22

○利用状況 (R6.6月の実績) 平均介護度 3.3
「通い」=411回(14.7人/日) 「訪問介護」=229回(7.6 回/日)
「泊り」=229回(7.6人/日) 「訪問看護」=16回 (0.5回/日)

○職員の状況(R6.6.30)

管理者(1人) ケアマネジャー(1人)
介護職員(9人) 常勤換算14人 看護職員(3人) 常勤換算3.0人

(3) 小規模多機能…登録 7名(6/30 現在) 【入院1名】

	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
男性	0	0	0	0	0	0
女性	1	4	1	1	0	7
計	1	4	1	1	0	7

○利用状況 (R6.6月の実績) 平均介護度 2.3
「通い」=83回(2.8人/日) 「訪問介護」=98回(7.6 回/日)
「泊り」=25回(0.8人/日)

○職員の状況(R6.6.30)

管理者(1人) ケアマネジャー(1人)
介護職員(6人) 常勤換算5.7人 看護職員(1人)

2. あすなら安心支援システム（6月末実績）

	友の会	ランチ	買い物	つながり
目標値	100	40	25	50
実績値	18	62	0	27

○毎週水曜日…ならコープ移動店舗は継続しています。

○5・0のつく日に体操とランチを実施しています。

3. 事故・苦情【6月】

①転倒：2件（GH）（看多機） ②配薬確認ミス：

転倒（GH）コロナの加減で横並びの席になっていたので、利用者様が立ち上がり横に移ろうとされた時椅子との間にずり落ちた。

椅子を引いたらそのままにしている事が多いので引いたら戻すを徹底している。

配薬 床に薬が落ちていた。

14錠の薬をご本人は全部欲しいと仰るが分けて飲んで頂き都度確認する。

4. その他

- ・小規模多機能型居宅介護が6月1日オープンしました。現在11名の方に利用頂いております。看護多機能併せてまだまだご利用枠ありますので高畑地域中心にお困りの方がおられましたら是非相談頂ければと思います。
- ・春のあすなら学習会を4月5月6月に開催します。4月は15名5月は12名6月は12名の方の参加がありました。8月にも学習会を予定しており40名近い方の参加申し込みがあります。
- ・障害者施設「こっから」さんが毎月おやつを作って提供して下さる取組みがスタートしました。地域施設とのつながり作りとして展開していければと思います。
- ・ケアラーの会改名案

5. 身体拘束等適正化委員会

拘束しない取り組み：看護多機能利用者さんでお一人、CVポート（中心静脈カテーテル）の方がおられ自身で抜こうとされてしまう方がおられます。家族様の承諾を得た上で、職員の見守りが十分に行えない時間帯にミトンを着用していただいています。毎日、ミトンの使用状況やご本人の状態を観察し、週に1回ミトン着用の必要性を評価し話合っています。可能な限りミトンを外し、手のマッサージを行い、ご本人の負担を軽減するように努めています。

添付写真より

- *リクライニング車椅子を利用していたが、あすならの「座って食事をする」でマッサージ施術を行い椅子に座って頂けるようになった写真です。97歳の女性利用者さん鍼灸の力を借りました。椅子に座れるようになり多量の便が出ました。
- *小規模の外出の写真
食べれないと仰っていたがよく食べられた。食後はパン屋へ自分で選んでみんなで楽しくショッピングされました。
楽しかったんだと分かる写真ですね。
- *障害者施設のおやつ企画の写真。
障害者施設で働いている従業員さんがおやつを提供をして下さる。
定着していけばランチにもお願いしたいと思っています。

	インスタグラムの紹介 GHの家族様からのご要望もありまして再開しました。 お顔の載っている方は了承して頂いている方です。
評価・要望・意見等（→は施設の回答）	ご自宅でも何度も転倒される利用者様のご自宅での対応を職員より説明 カートを持って後ずさりされる為転倒し打撲されるのでご自宅にあるタンス等をもって自宅内を移動できるようにしたが、後ずさがりが身についておりなかなか治らない。 また、椅子やテーブルをつまむように持つのでしっかりと重心を掛けることが出来ない。 後見人様 そんな方法もあるんですね。なるほど、なんでも新しいものを与えるのではなくて周りにあるもので対応出来るんですね。 便利なものを先に使うとよくないという事が分かった。 ここで色々な事を話して勉強させてもらって自身に生かしたいと思う。 ⇒家族さんは沢山の悩み抱えられていますよね 家族の限界の訴えにどのように対応すればよいのか 我々は仕事だから話が聞けるが家族からすればサイクルが狂いますよね 今元気だから子供達は関わってくるが、認知が出ると子供でも離れていく。 ケアラーの会を土曜日開催して日頃の体験や悩みを話して欲しい。 この会に参加して老後の不安が軽くなる。家で年寄りを見ていない人とは話ししない。（悩みが分からないから） 一番聞いて欲しい方が参加してない。私だけ？（介護の苦労）と思っていたがこの会で自分だけではない事を認識し安らぎを感じる。 地域様 参加する事は自身が成長していると思っている。 後見人様 自身も介護生活が近づいてきている。自分の都合のいいように私を生活の中で介護生活が出来る事を普段からやっておくことが良い事が今日改めて思った。 困っている方が参加すればもっと明るい人生になると思う。 愚痴を言えることは心が軽くなる事 感謝してます。 地域様 自分が介護してもらう立場になるので娘に伝えなければならない事やっいていこうとは思っています。 サロンは送り迎えが出来たので参加者が増えた。 歩く事も良いので送迎ばかり頼るのはよくないと思っている。 ⇒今の毎日が続けていく事が大切です。人に頼らず自身で出来る事はやるがベストです。

	チラシの案内 8月1日（木）10:00～12:00 あすならホーム高畑 お題「元気なうちから最期まで関わることができる知っていれば後悔しないポイントと心構え」 8月30日（金）14:00～16:00 奈良県社会福祉総合センター 認知症の人の意思決定支援、ACP 学習交流会
--	---

次回開催（予）：2024年9月21日（土）10：00～11:00 変更ある場合連絡します。

施設長	看多機 主任	GH 主任	小多機 主任	看多機 S L	看多機 S L	小多機 S L	看多機 CM	GH CM

あすならホーム高畑 運営推進会議（ケアラーの会）議事録

開催日時	2024年 5月24日（第41回）【対面】10：00 ～ 11：00																																																																																	
会議メンバー （本日参加者）	利用者・家族： 3名		地域代表： 2名																																																																															
	市・包括職員： 1名		職員： 6名																																																																															
利用者登録状況 （4月末現在）	事業所報告（あすならホーム高畑の運営状況報告） 1. 介護サービス （1）グループホーム ○入居者の状況…入居者 18人【入院 0名】（4/30 現在）平均介護度 3.2 <table><tr><td></td><td>要支援2</td><td>要介護1</td><td>要介護2</td><td>要介護3</td><td>要介護4</td><td>要介護5</td><td>合計</td></tr><tr><td>男性</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>2</td></tr><tr><td>女性</td><td>0</td><td>1</td><td>4</td><td>5</td><td>3</td><td>3</td><td>16</td></tr><tr><td>計</td><td>0</td><td>1</td><td>5</td><td>6</td><td>3</td><td>3</td><td>18</td></tr></table> ○職員の状況（R6.4/30） 管理者（1人） 計画作成者（2人） 介護職員（11人） 夜勤者（看護小規模多機能と兼務）6人＋（日勤者が夜勤に入る体制） 介護職員の常勤換算 ユニット①＝5.4人 ユニット②＝5.7人 （2）看護小規模多機能…登録22名（ 4/30 現在） 【入院 0名】 <table><tr><td></td><td>要介護1</td><td>要介護2</td><td>要介護3</td><td>要介護4</td><td>要介護5</td><td>合計</td></tr><tr><td>男性</td><td>2</td><td>3</td><td>0</td><td>2</td><td>0</td><td>7</td></tr><tr><td>女性</td><td>1</td><td>6</td><td>1</td><td>6</td><td>1</td><td>15</td></tr><tr><td>計</td><td>3</td><td>9</td><td>1</td><td>8</td><td>1</td><td>22</td></tr></table> ○利用状況 （R6.4月の実績）平均介護度 2.8 「通い」＝384回（ 12.8人/日） 「訪問介護」＝280回（9.3 回/日） 「泊り」＝176回（ 5.8人/日） 「訪問看護」＝13回（0.4 回/日） ○職員の状況（R6.4.30） 管理者（1人） ケアマネジャー（1人） 介護職員（9人）常勤換算14人 看護職員（4人）常勤換算3.6人 ※職員不足につき募集中です。お知り合いの方でもご紹介いただけると幸いです 2. あすなら安心支援システム（4月末実績） <table><tr><td></td><td>友の会</td><td>ランチ</td><td>買い物</td><td>つながり</td></tr><tr><td>目標値</td><td>100</td><td>40</td><td>25</td><td>50</td></tr><tr><td>実績値</td><td>18</td><td>62</td><td>0</td><td>27</td></tr></table> ○毎週水曜日…ならコープ移動店舗は継続しています。 ○5・0のつく日に体操とランチを実施しています。 3. 事故・苦情【4月】 ①4月 GH利用者様骨折されました。（入院はしていない） 夜間に頻繁にトイレに行く利用者様。トイレで下したズボンに引っ掛かり転倒した。 利用者様の行動を把握して環境を整えていたが転倒となった。 市役所の方には重大事故報告しております。 ②利用者様が階段で1階に降りることがある。「ドアに1階に降りる時は声をかけて下さい」と表示したら降りられる事がなくなった。								要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計	男性	0	0	1	1	0	0	2	女性	0	1	4	5	3	3	16	計	0	1	5	6	3	3	18		要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計	男性	2	3	0	2	0	7	女性	1	6	1	6	1	15	計	3	9	1	8	1	22		友の会	ランチ	買い物	つながり	目標値	100	40	25	50	実績値	18	62	0	27
	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計																																																																											
男性	0	0	1	1	0	0	2																																																																											
女性	0	1	4	5	3	3	16																																																																											
計	0	1	5	6	3	3	18																																																																											
	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計																																																																												
男性	2	3	0	2	0	7																																																																												
女性	1	6	1	6	1	15																																																																												
計	3	9	1	8	1	22																																																																												
	友の会	ランチ	買い物	つながり																																																																														
目標値	100	40	25	50																																																																														
実績値	18	62	0	27																																																																														

	4. その他 ・小規模多機能 6月1日オープン。春日飛鳥中学校区の方はぜひご紹介下さい。 ・4月25日 消防訓練（地域の方参加）して頂く。参加者様よりひっ迫感は無かった。 ・春のあすなら学習会 6月15日予定 プレゼントもあるのでご参加下さい。 ・ケアラーの会改名案 ケアラーって何？運営推進会議と言います。これではイメージが硬すぎますので、日々介護されている家族様・関係者の方をケアラーとしました。 今回は、案が無かったので随時募集中としておきます。 5. 身体拘束等適正化委員会 拘束しない取り組み：看護多機能利用者さんでお一人、鼻からチューブで栄養を摂っておられる方があり、自分の手でチューブを抜かないように、家族様の承諾を得た上で、職員の見守りが十分に行えない時間帯にミトンを着用していただいています。毎日、ミトンの使用状況やご本人の状態を観察し、週に1回ミトン着用の必要性を評価し話し合っています。可能な限りミトンを外し、手のマッサージを行い、ご本人の負担を軽減するように努めています。 看多機の利用者様で、鼻からチューブで栄養を摂取している。手が動くので仕方なくミトンを使用している事を報告しておきます。 お花見の写真より GHの利用者様4月花見に行きました。佐保川へ数名ずつに分かれて全員出かけました。桜は満開でした。 月2回手作りランチ企画・手作りおやつ企画をしています。今回は、餃子・プリンアラモードの写真です。お手伝いもして下さり皆さん喜んで頂きました。 看多機の利用者様 施設の桜が見ごたえのある桜になった。 遠出は出来ない利用者さんでもこの中だけで十分春を感じられた。
評価・要望・意見等（→は施設の回答）	4月より職員異動による紹介。施設長：門田（モンタ）と申します。 6月から小規模多機能を開設します。 管理者紹介 看多機：鈴木・GH：森田・小多機：吉田が担当させていただきます。 利用者家族様 夜間トイレ時転倒より トイレが疎く成っている。夜は硬いようであるが感覚鈍くなっている。利用者一人一人対応の仕方が違うので夜勤者が一人対応出来ない事に対し、神経張り巡らしてるんだなと思います。怪我した方には申し訳ないけれど感謝してます。 食事美味しく頂いているので娘としてありがとうございます。 寝たきりじゃない人もいる。動けるのはありがたいけれど、機械も使わず職員のみで対応しているのが、事故の報告を聞いてそれだけで済んでいることがありがたい。人らしい生活が送れていることがすごいこと。お手伝いをさせて頂いている事は元気な源です。 →介護保険自身が自立支援となってきました。本人が出来る事を手助けする（補助する）

	後見人様 4月に初めて親族の方訪問される。様子を見て安心して帰られた。本人転倒多い。転倒したら職員に負担かかる。ある程度仕方がないと思っています。職員さんの負担が大きくならないようにと思っています。 →寝ていてもらった方がこちらとしても楽ですが、認知が進みます。利用者さんの意識と行動を制止しないで現場職員対応している。 家族様 何度も施設長代わるのは方針ですか？人と係わる仕事なのでころころ代わる事は良くないと思っています。今は、毎日「行かないと」と思い待っている。「今まで行かない」だったのが。 着替えが出来なくなった。体操が好きだったが最近しなくなった。 →自宅で生活されている、又支えている事がすごいですね。 認知症はまだらに進行するので本人も不安であると思います。ご主人が支えて下さってるからですね。 地域の方 7年もお世話になっている。 自治会長と開設が一緒だった。以前介護度が付いていたそこで知った事。 自分でした方が、自分の為になる。要介護3の認定だったが自治会長やしんどい事をして来た。自分に出来る治療は自分でやること（掃除・料理・選択）人の世話をすることは私を助けてくれる。 介護度が付く前に自分の事は自分でやること。これは、医者でも治せない事だと思う。 嫌なことはやらないといけない！！と思った。 →初めは、反対だった。1万2千件の署名を頂き開設出来ました。 いつでも相談できる窓口となったと思います。 教育と教養（今日 行くところがある・今日 用がある）を実践しましょう。 地域の方 75歳ぐらいの方サロンに来ていただくくくりについて。 学習会を自分の事として受け止めて頂く為のサロンだと思っている。 75歳のくくりはきついです。若い方折角いるのに声掛けできない。 →おおむね75歳なので60台の方でも参加されてます。ボランティア活動としてや体操だけ参加など運営にどこかで関わって頂ければと思います。 全てがランチでなくボランティアさんが色々なことで関わって頂ければありがたい。 包括 今後の事心配されている事が多い。小規模多機能・看多機の施設が多く出来ていけば良いと思います。
--	---

次回開催（予）：2024年7月19日（金）10：00～11:00

施設長	看多機主任	GH主任	小多機主任	看多機SL	看多機SL	小多機SL	看多機CM	GHCM