

社会福祉法人協同福祉会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く働き続けられる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日

2. 目標と取り組み内容

目標① 多様な視点が経営に活かされるよう女性の管理職登用率を 50%にする。

目標② 年次有給休暇取得率 100%を目指す
2022 年 10 月付与日数に対し 77.8%
2023 年 4 月付与日数に対し 74%

目標③ 平均残業時間数の削減
正規職員 2022 年度比 93%
無期雇用職員 2022 年度比 50%

2. 女性の活躍推進に関する取り組みの内容の概況

- ① 採用選考基準や、その運用の見直し
- ② 職場と家庭の両方において、男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発
- ③ 組織のトップからの長時間労働是正に関する強いメッセージの発信
- ④ 従来、男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与
- ⑤ 非正規職員から正規職員への転換制度の積極的運用

以上