

小規模多機能型居宅介護「サービエ評価」 総括表

法人名	社会福祉法人 協同福祉会	代表者	東浦 秀巳
事業所名	あすならホーム天理 多機能型ケアホーム	管理者	瀬野 真弓

法人・事業所の特徴	基本目標 お年寄りから子供まで、皆が安心して暮らせる地域や町であってほしい。 それが私たちの願いです。 独居高齢者の多い地域で「あすなら10の基本ケア」を実施し 住み慣れた地域で暮らし続けるように支援をしています。
-----------	--

出席者	市町村職員	知見を有するもの	地域住民・地域団体	利用者	利用者家族	地域包括支援センター	近隣事業所	事業所職員	その他	合計
	1人	人	3人	人	2人	1人	人	14人	人	22人

項目	前回の改善計画	前回の改善計画に対する取り組み・結果	意見	今回の改善計画
A. 事業所自己評価の確認	<ul style="list-style-type: none"> <li>短時間のミーティングを行い、支援向上を目指します。</li> <li>ケア記録方法について、職員のスキル平準化をサポートし改善します。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>朝礼で短時間ですが、情報共有はできています。</li> <li>記録に関してはまだPCが苦手で触れない方がおられます。</li> </ul>	<p>まどめを読ませていただきました。真剣に取り組んでおられると思いました。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>朝礼で情報を発信し関わりの中で、知り得た情報を肉付けしていく。</li> <li>ケア記録の入力をみんなが出来るようにサポートしていく。</li> </ul>
B. 事業所のしつらえ・環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>日々の整理整頓や挨拶の継続と来訪者から見えてスタッフの名前が分かりやすい工夫をします。</li> <li>安全確保の上お花を植え利用者や関係者に開放的な空間にします。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日々に整理整頓・挨拶は継続実施。玄関先に職員の写真付きで紹介パネルを設置しました。</li> <li>お花を植えはしていますがあまり存在が分からないのでもう少し開放的な空間を模索しようかと思えます。</li> </ul>	<p>お花を明るく物にしたら、雰囲気も変わるかも。 職員さん達はいつも挨拶をしてくれます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>来られた方への挨拶は継続していく。</li> <li>お花を植え明るく開かれた雰囲気的空間にします。</li> <li>玄関を整理整頓し、清潔感のある玄関にします。</li> </ul>
C. 事業所と地域のかかわり	<ul style="list-style-type: none"> <li>サロンにも職員の顔写真など提示してもらえるような工夫をします。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>サロンには職員の顔写真などを貼ったりはできていませんが、できるだけ全職員がサロンに参加でき、地域の方と関われるようにしています。</li> </ul>	<p>もつと町内会とのつながりを持ちあすならさんの存在をアピールできたと思います。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ケアラーの会などで地域の情報をお聞きし、利用者さんと参加できるよう努めます。</li> <li>サロンにも職員の顔写真を提示し知ってもらえるようにします。</li> </ul>
D. 地域に向いて本人の暮らしを支える取り組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>サロンや地域の方からいただいた情報を共有し、利用者さんと共ににお出かけできるように取り組みます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>近場の音楽の集いなどには出かけましたが、中々全部は行けていないです。</li> </ul>	<p>計画自体は努力すればできるのではないかと、思う内容ですが人員不足ということもあるのではないかと、なかなか達成は難しいのではないしょうか。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>駅前イベントなどにも参加できるように取り組みます。その為、サロンに来ていただいた方々とも情報共有していきます。</li> </ul>

E. 運営推進会議を活かした取り組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>・家族様への参加依頼をそれぞれのスタンプからもお誘いしていきます。「自己決定・主体的な支援」を目指し、運営推進会議への当事者参加を依頼します。</li> </ul>	<p>家族さんへの案内を中心に連絡はさせていたいただきましたが参加される方は、毎回同じ方だったり、目標には至らない。</p>	<p>ランチや買い物バス、必要な方に届いていますか？決まった人ばかりで入っついていけない状態。大きく見たら開かれた取り組みになっっていない気もする。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・家族様参加率が少ないので職員で発信を強化し参加率を上げていきます。送迎時や介護記録を使用し、積極的な案内も行っていきます。</li> <li>・利用当事者の方にも参加できるように依頼をします。</li> </ul>
F. 事業所の防災・災害対策	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の方や地区の防災担当の方とお話ができ、訓練が一緒にできるように取り組みます。</li> <li>・施設での訓練内容を地域の方へ具体的に共有・説明します。</li> </ul>	<p>運営推進会議などで、施設の取り組み（訓練内容）などを報告はさせて頂いています。地域の防災担当に方などがまだお話しできていない状況です。</p>	<p>地域から積極的の進めるべき。あすならさんロボで防災食や町集いなど、男性中心でしたらどうか？</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の防災訓練などに参加をいあすならの職員だと認識していただく。(出来たら利用者も一緒に)</li> </ul>