

社会福祉法人協同福祉会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く働き続けられる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日～2031年3月31日

2. 目標と取り組み内容

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を32%から50%以上にする。

<取り組み内容>

2026年4月から

- ・将来の管理職候補を確保するため、正規職員における女性採用比率の向上や非正規職員から正規職員への転換制度の積極的運用を図る。
- ・仕事と育児の両立を支援するため、テレワーク制度および短時間勤務制度の活用促進を行う。

2027年4月から

- ・管理職候補者の選抜において女性割合を拡大し、課長級以上への登用を推進する。

2029年4月から

- ・女性職員の管理職候補を育成するため、リーダーシップ研修及びキャリア面談を実施する。

目標2：年次有給休暇取得率を75%から85%以上に引き上げる。

<取り組み内容>

2026年4月から

- ・年次有給休暇取得状況を定期的に把握し、管理職へ周知する。
- ・管理職に対し、年次有給休暇取得促進について周知・啓発を行う。
- ・計画的な長期の休暇（ハッピーホリデー）取得の推進を行う。
- ・業務の属人化解消等により休暇を取得しやすい職場環境整備を行う。

以上